

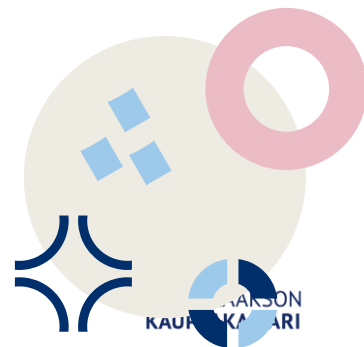
Osaajakysely 2024

Kymenlaakson kauppakamari

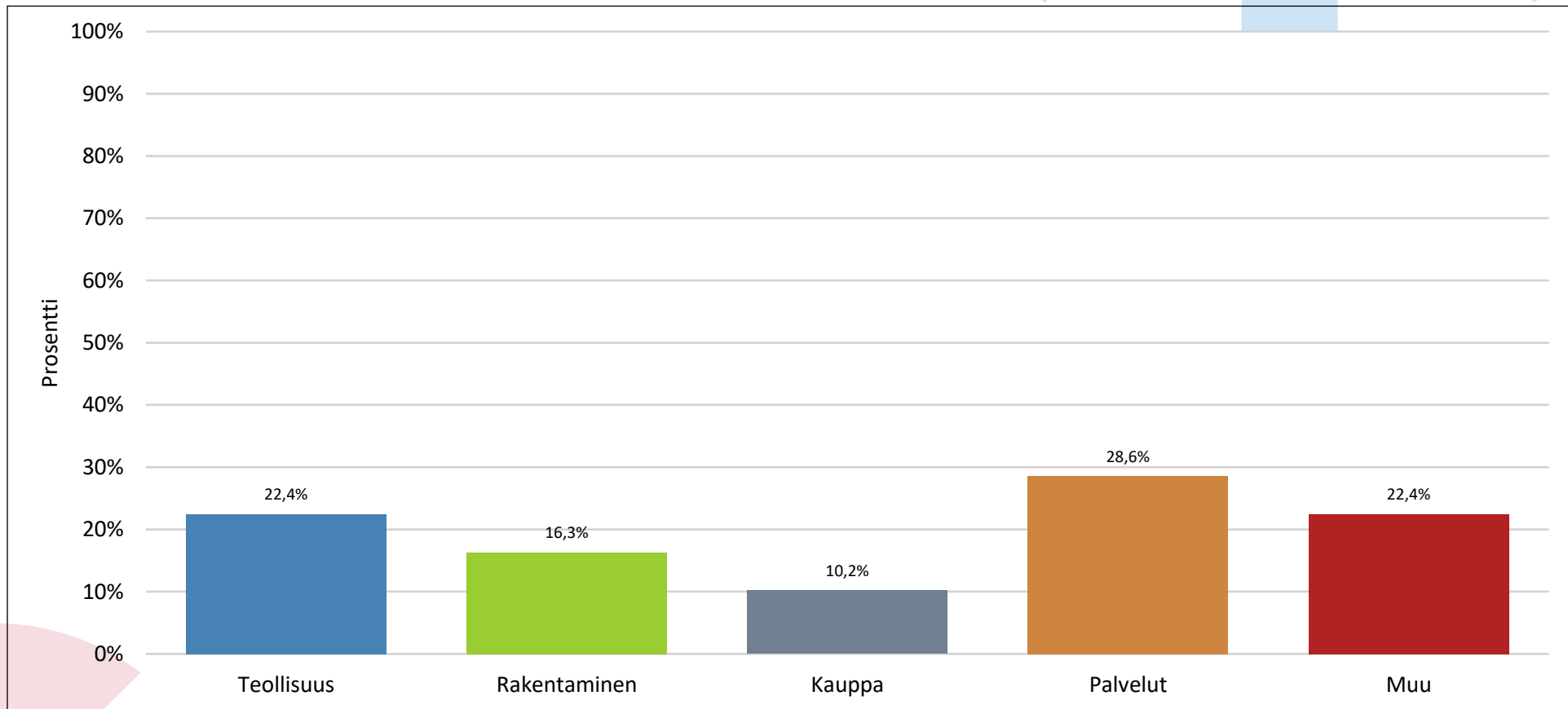
Syyskuu 2024

N=49/986

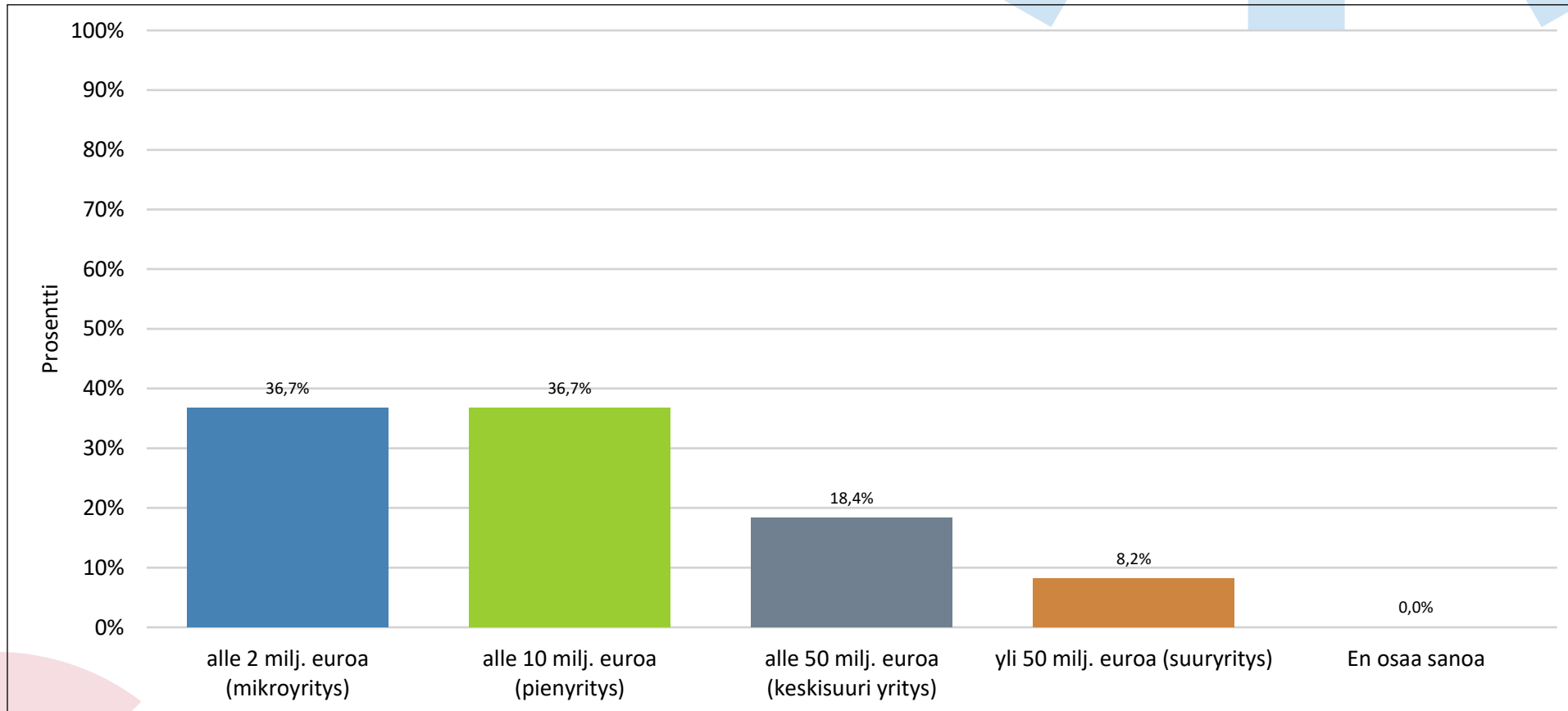
KAUPPAKAMARI



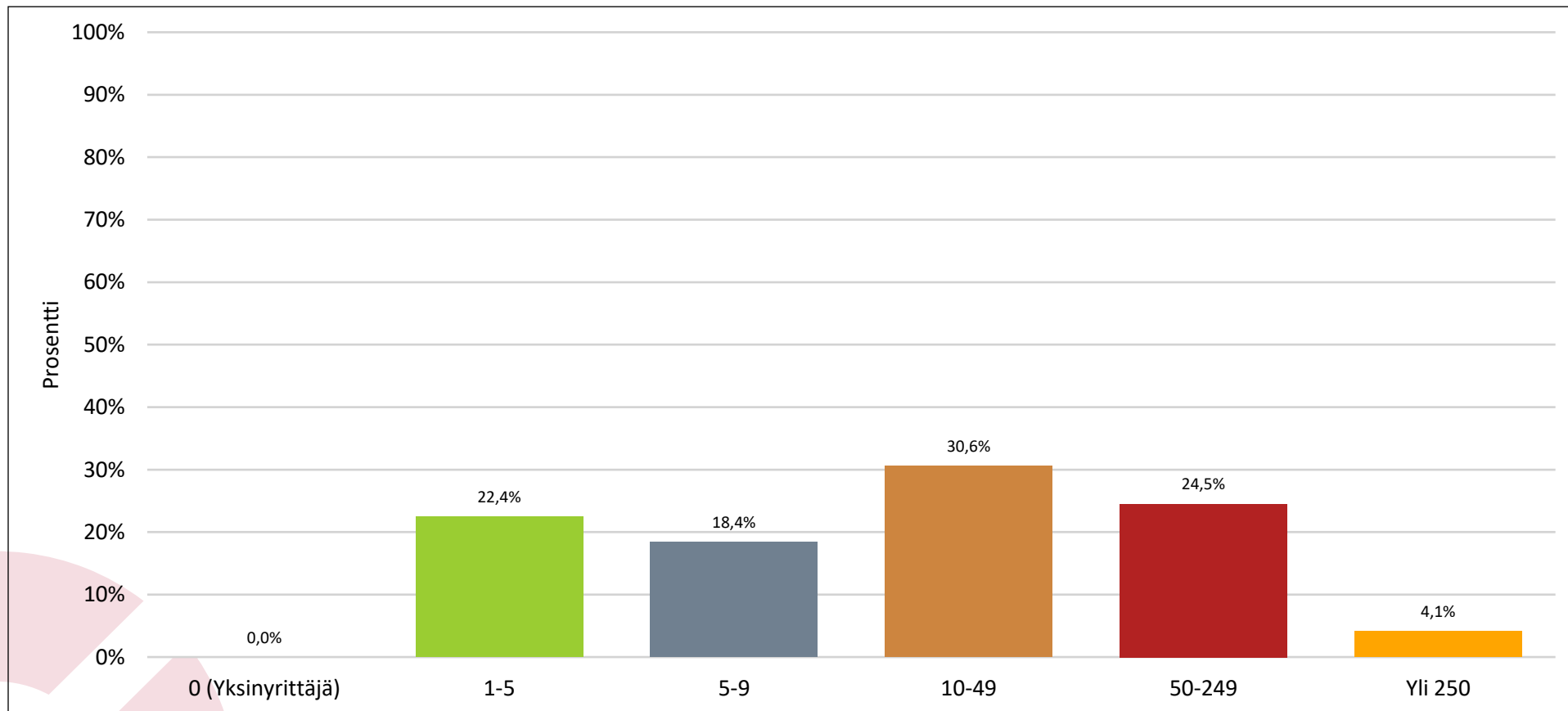
Yrityksen toimiala?



Yrityksen vuosiliikevaihto?

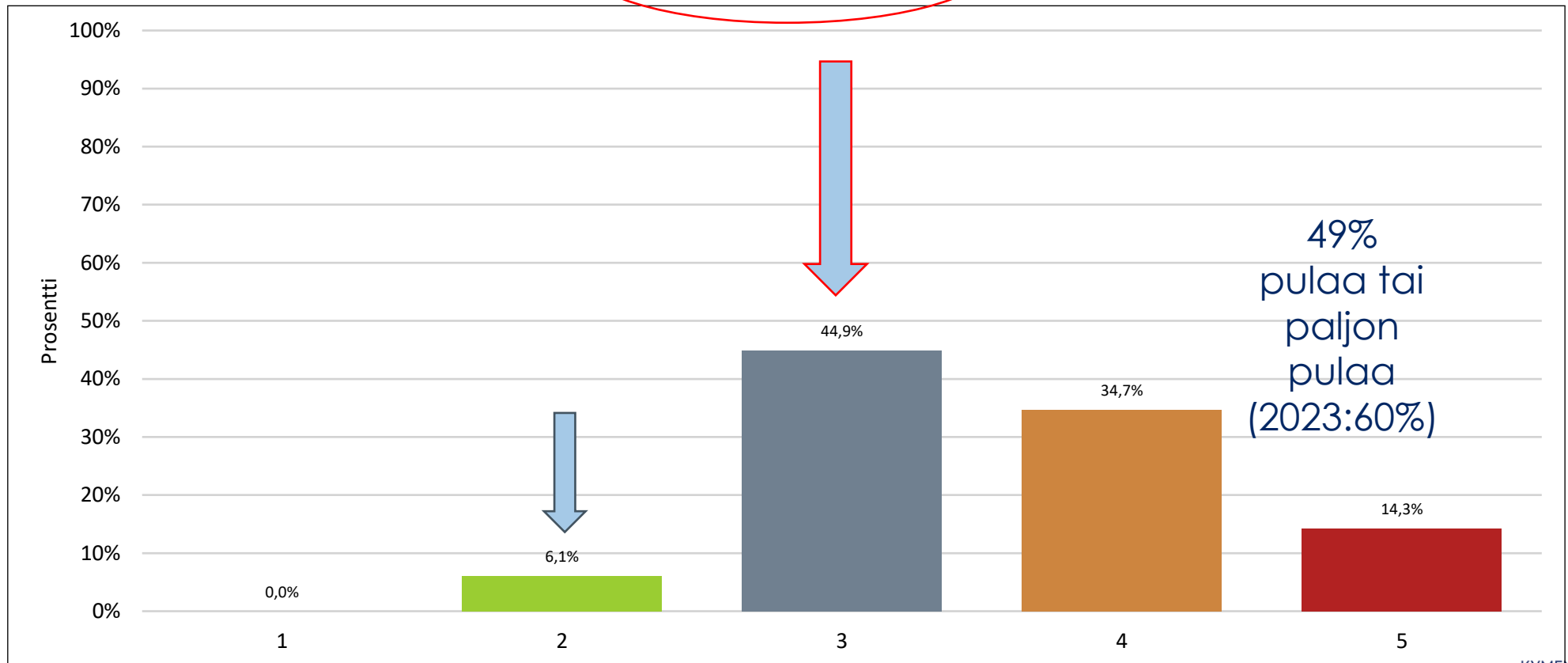


Yrityksen henkilöstömäärä?



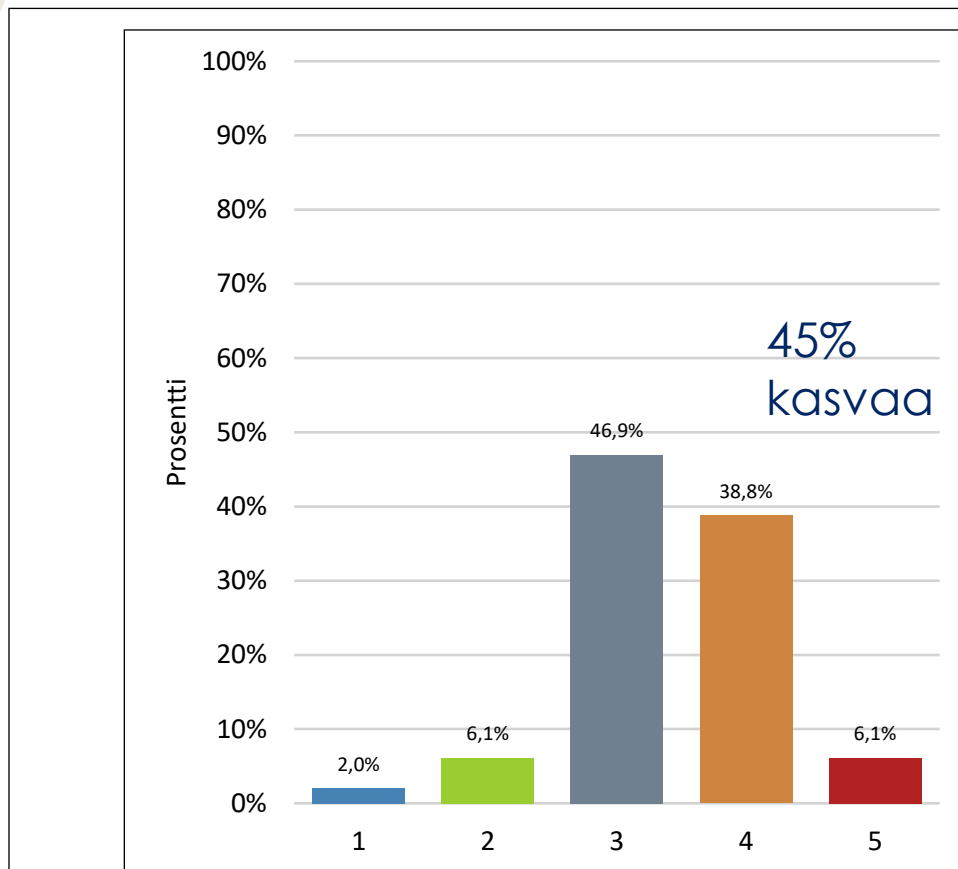
Onko yrityksenne tarvitsemaa osaavaa työvoimaa saatavilla tällä hetkellä?

1 = paljon ylitarjontaa 2 = ylitarjontaa 3 = ei ylitarjontaa eikä pulaa 4 = pulaa, 5 = paljon pulaa

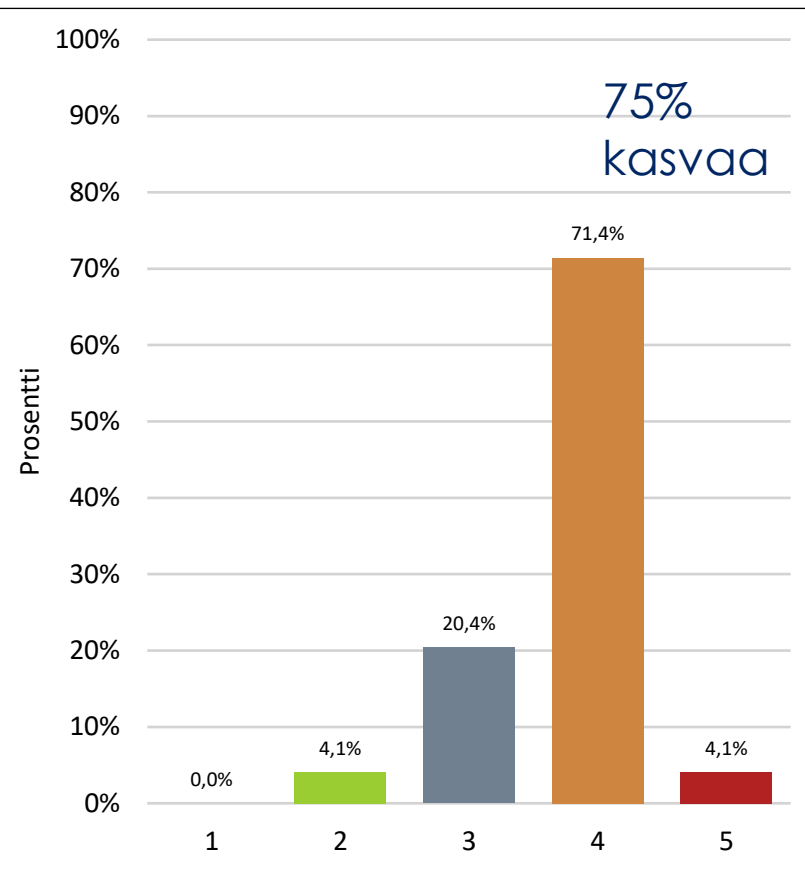


Millainen on yrityksenne näkymä tulevaisuuden rekrytointitarpeesta?

Seuraavat 6 kk

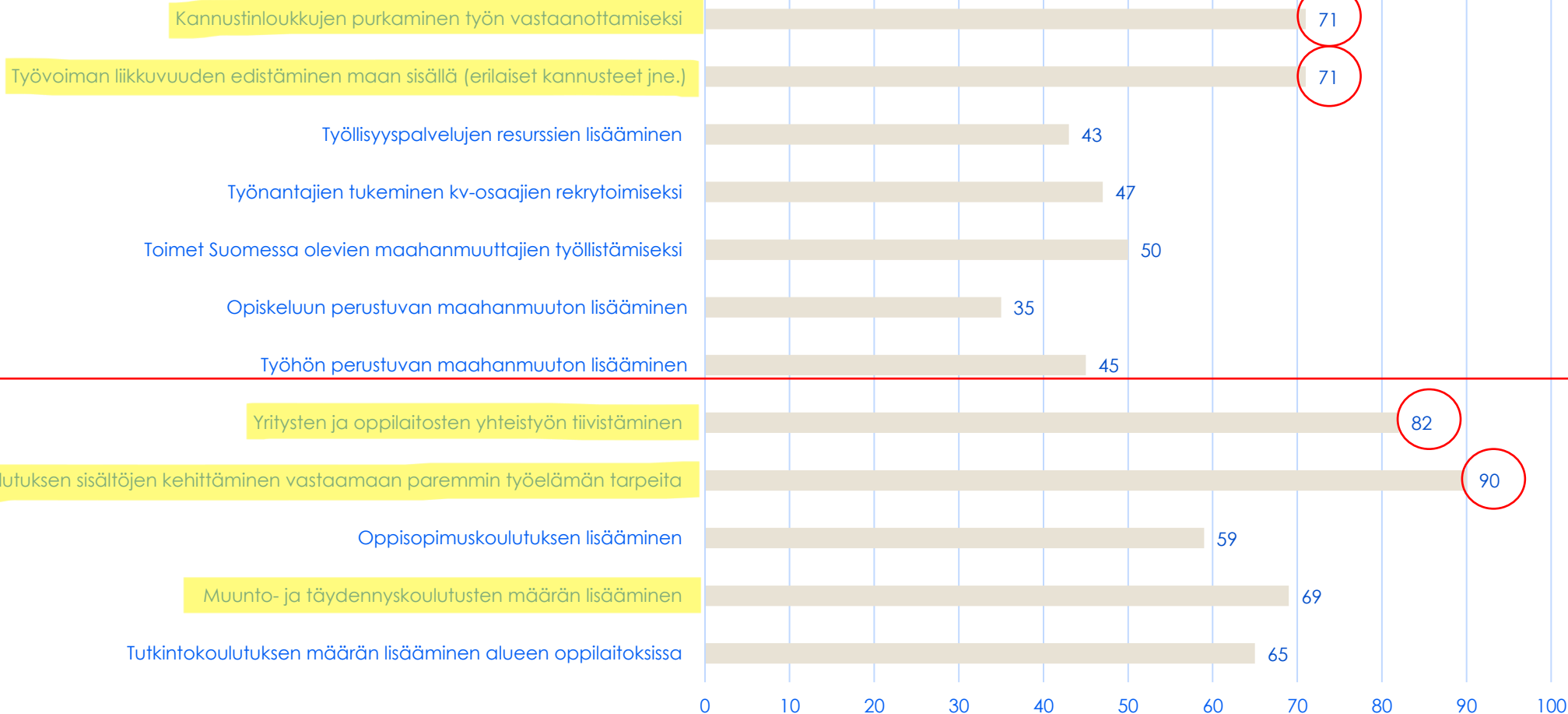


(2-3 vuoden aikajänne)

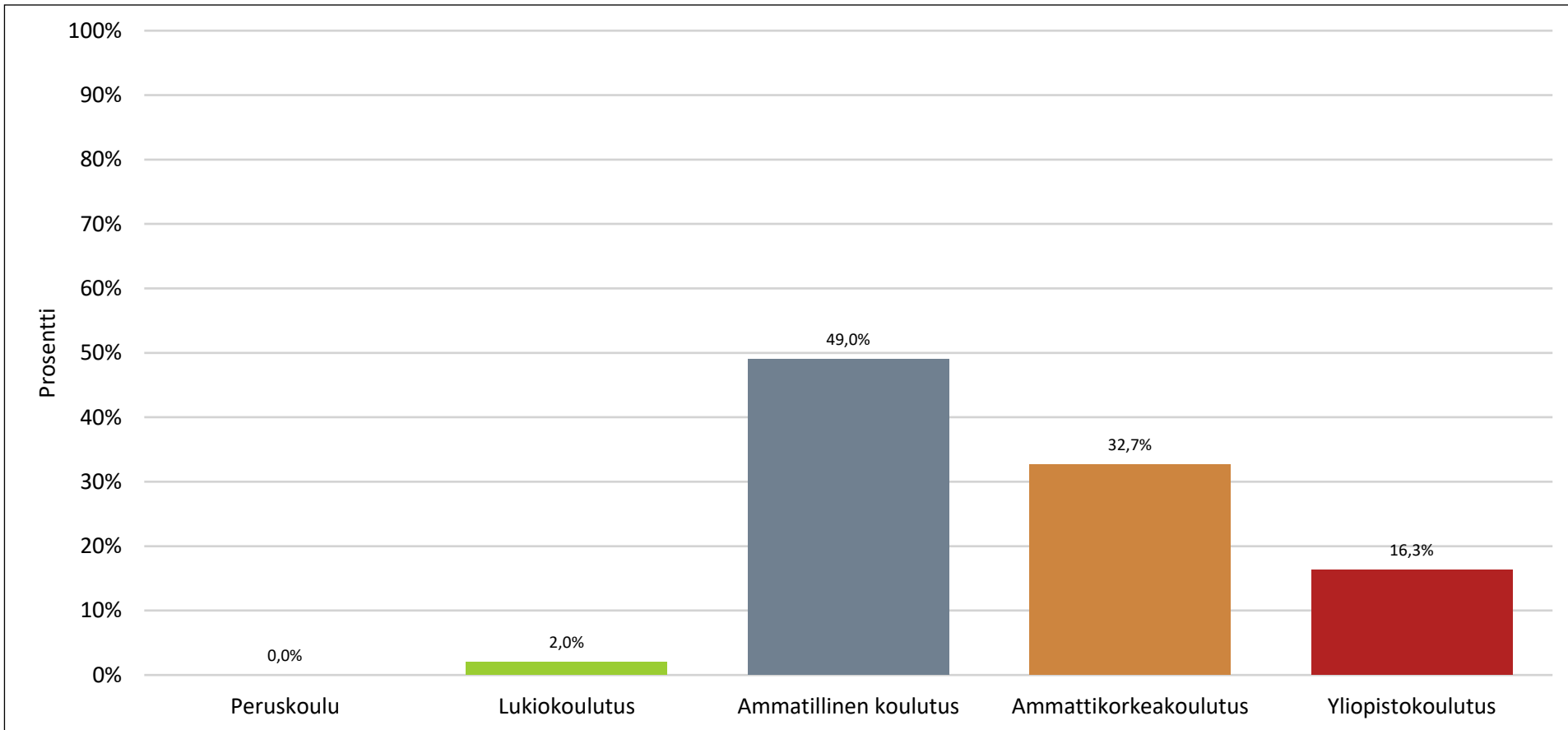


1 = vähenee merkittävästi 2 = vähenee 3 = ei vähene eikä kasva 4 = kasvaa 5 = kasvaa merkittävästi

Mitä pidät tärkeänä tai erittäin tärkeänä **keinona** osaavan työvoiman turvaamiseksi



Miltä koulutusasteelta valmistuneista osaajista on yrityksessänne suurin pula?



Ammattinimike tai - tehtävä, joista on eniten pulaa

Ammattiopistot:

- Asentaja x 2
- Asbestin purkaja
- Asiakaspalvelu x2
- Autonkuljettaja
- Hitsaaja
- Insinööri
- Kaivinkonekuljettaja
- Keittäjä, kokki x 5
- Kirvesmies
- Koneasentaja x 2
- koneistaja x4
- Kunnossapitoasentaja (teollisuus)
- Kylmälaiteasentaja
- Laatoittaja
- Laiteasentaja
- Laitos-/putkistosuunnittelija
- Lähihoitaja
- Pakkaaja
- Purkutyön tekijä
- Sähköasentaja, automaatioasentaja x4
- Sähköinsinöörit/sähköteknikot
- Teollisuusasentajat
- Timanttiporaus / sahaus työntekijä
- Timanttiporaaja
- Vaakatyöntekijä
- Verkostoasentaja

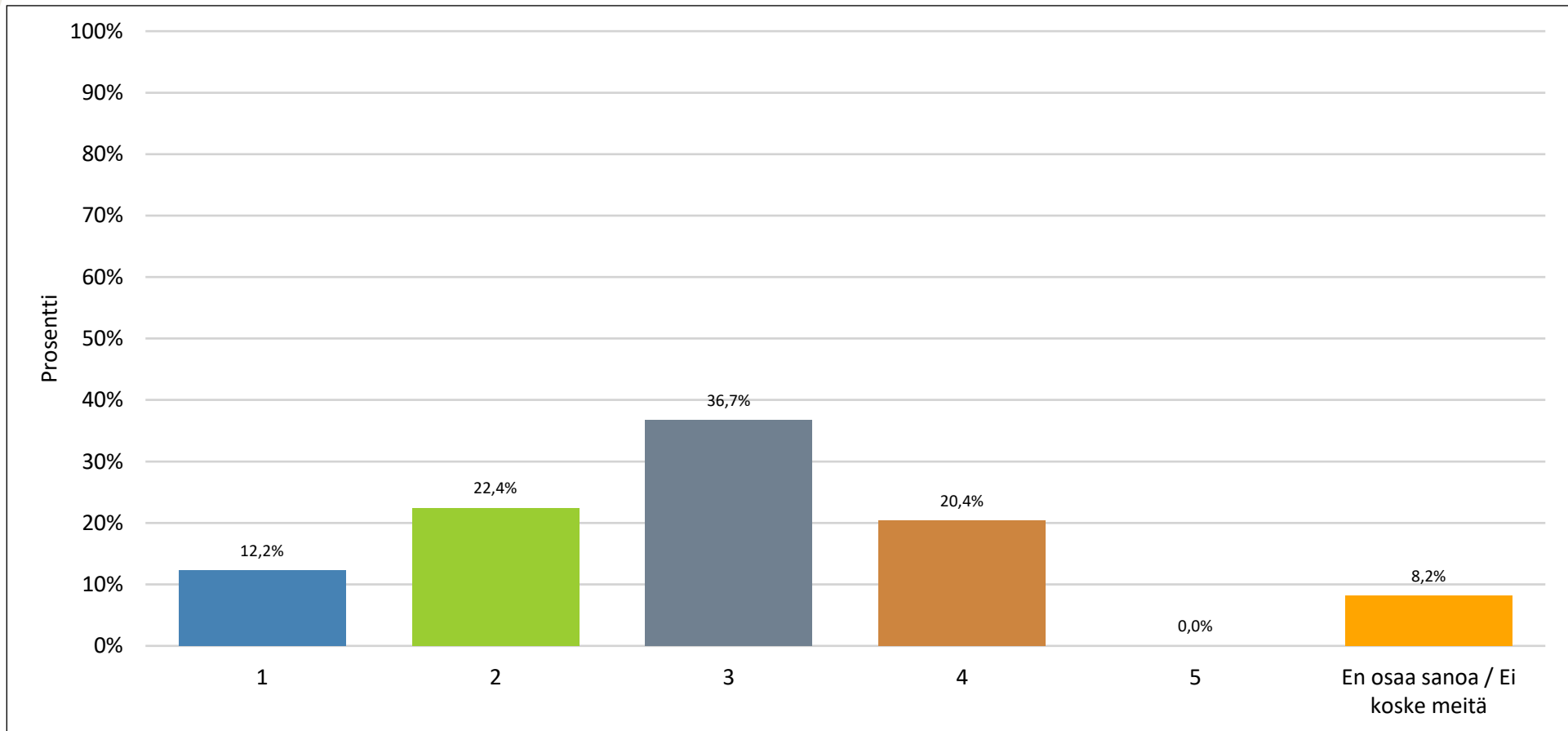
Ammattikorkeakoulut:

- Asiakaspalvelu x2
- Asiantuntijoita liikennejärjestelmiin ja vesirakentamiseen liittyen
- automaatio ja sähköinsinööri x2
- Data-analytiikka asiantuntija, datalouhija
- Kiinteistönvälittäjä
- Kirjanpitäjä
- Koodaaja x2
- Myyjä x 5
- Teollisuus/investointiprojektien vetäjät – projektipäälliköt x2
- Rahoitusasiantuntija x 2
- Rakennesuunnittelija (insinööri)
- Sairaanhoidtaja
- Sovelluskehittäjä
- Tekninen myyjä
- Työnjohtajat
- Työterveyshoitaja ja -lääkäri
- Varasto-operaattori

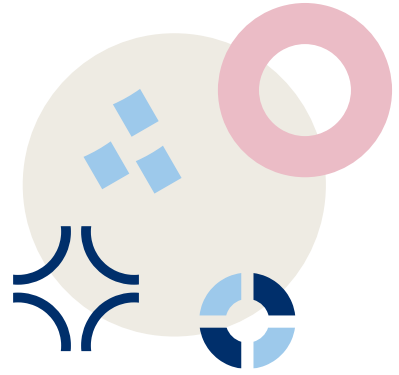
Yliopistot:

- Automaatio- ja sähköinsinööri
- Data-analyttikko
- Kouluttaja
- Liikenne- ja infra-asiantuntija
- Projektipäälliköt, työnjohtajat (insinööritehtävät)

Kuinka hyvin alueenne oppilaitoksista valmistuneiden osaaminen vastaa yrityksenne tarpeita?



1 = Erittäin huonosti 2 = Huonosti 3 = Keskimukaisesti 4 = Hyvin 5 = Erittäin hyvin



Omin sanoin

Olemme rekrytoineet asentajia muista EU-maista.

Alamme ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneet insinöörit työllistyvät pääkaupunkiseudulla, joten heidän houkuttelevuus on vaikeaa. Olemme pyrkineet järjestämään yritysvierailuja.

Sähköpuolen osaajista on kova pula. Rakennuspuolen sähköosaajia ehkä, mutta prosessiautomaatio-osaamista vähän. Kokemusta ei juurikaan hakijoilla ole vaan kaikki pitää kouluttaa sisäisesti.

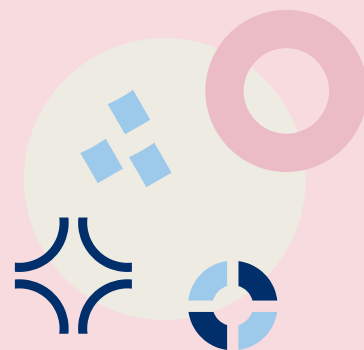
Ratkaisuina on palkkatarkistukset, etuuksien parantaminen, joustot työajoissa.

Hoitohenkilöstön liikkuvuus edellyttää jatkuvaa rekrytointia ja perehdytystä, mitä vie aikaa pois henkilöstön johtamiselta.

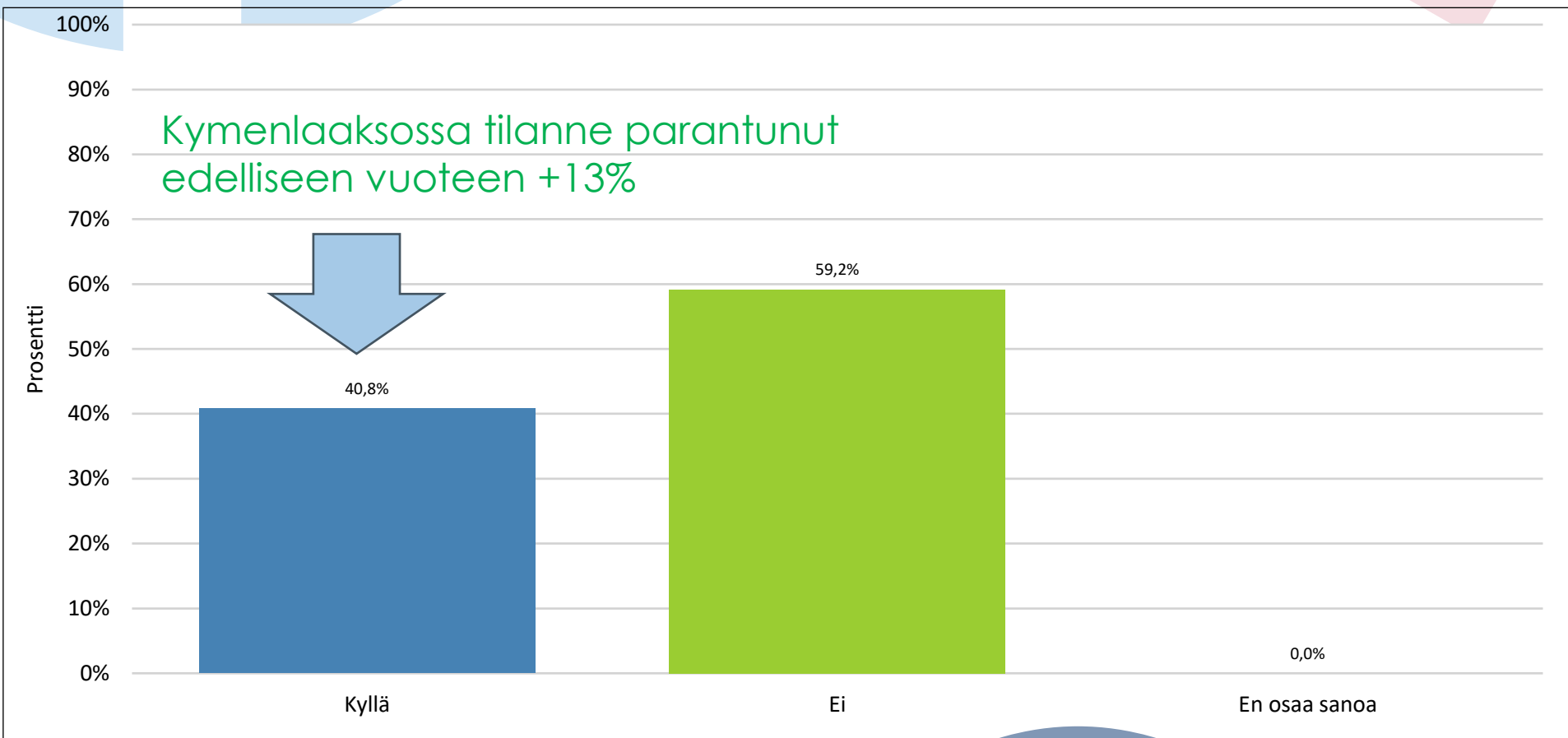
Kansainväliset osaajat

Kauppa­kamarien osaajakysely
Syys­kuu 2024

KAUPPAKAMARI

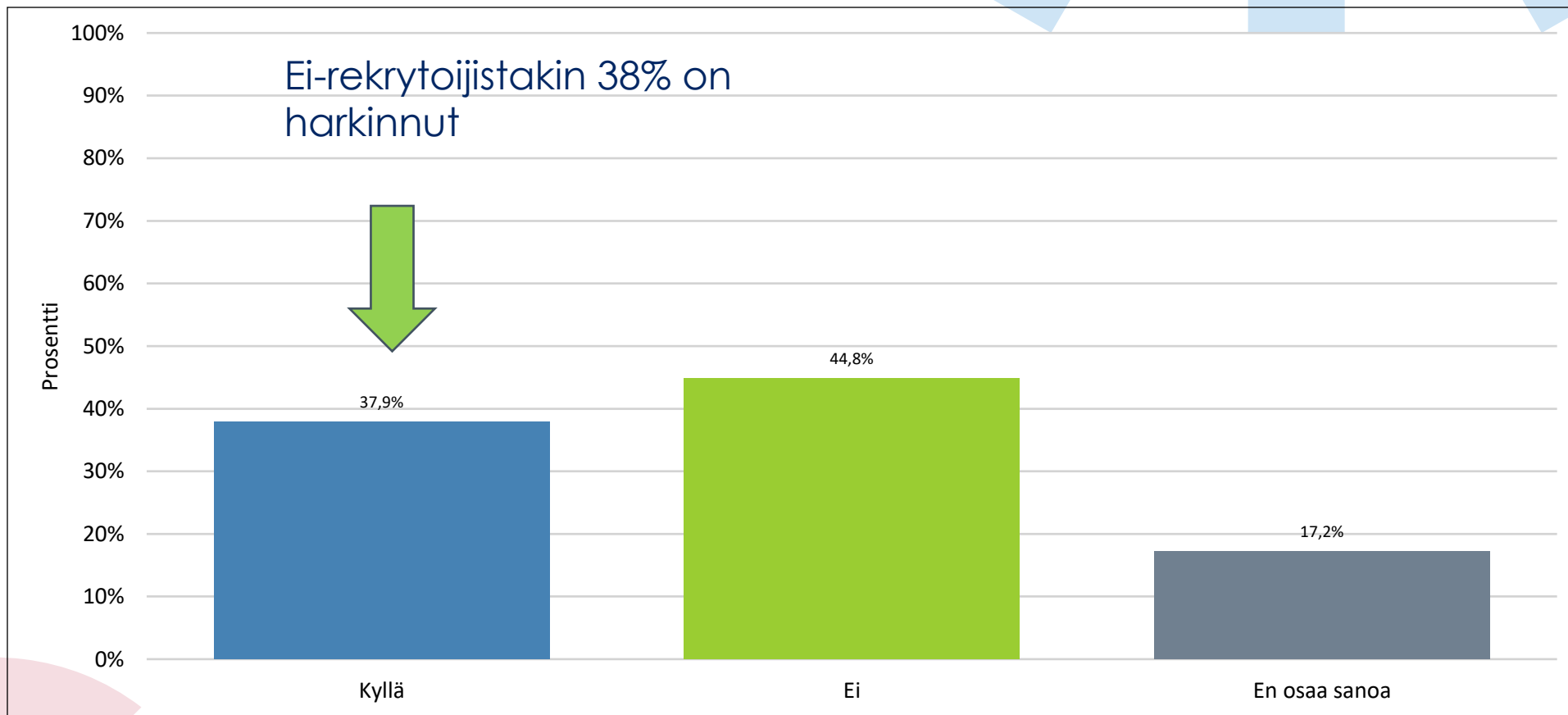


Onko yrityksenne rekrytoinut tai vuokrannut kansainvälisiä osaajia (viimeisen 5 vuoden aikana)?



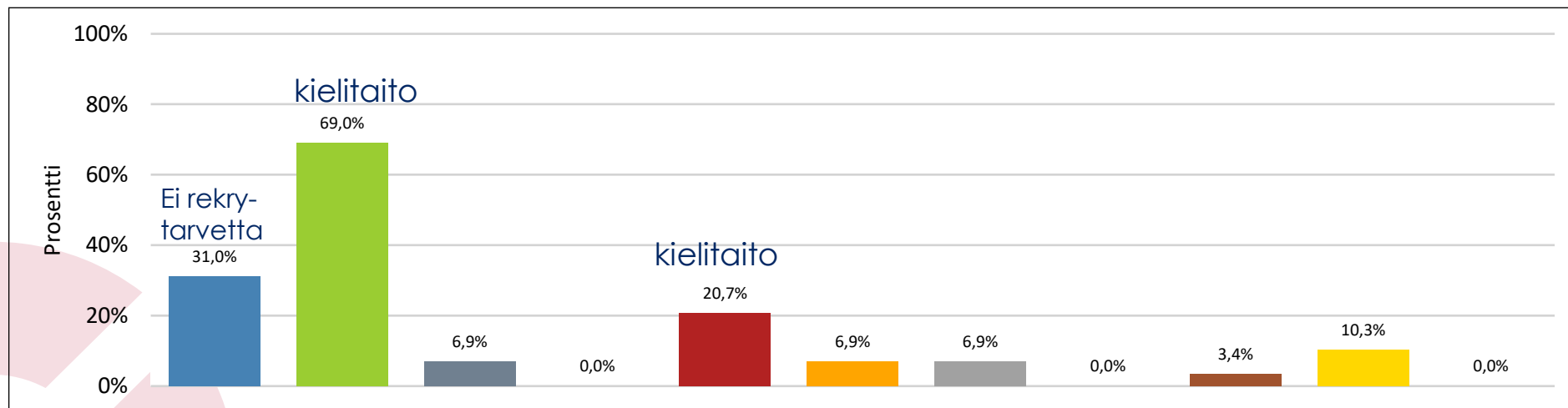
Kansainvälisellä osaajalla tarkoitetaan työntekijä-, asiantuntija- tai johtotason työntekijää, joka ei ole kansalaisuudeltaan suomalainen. Hän voi kuitenkin jo asua Suomessa.

Onko yrityksenne harkinnut tai voisitteko harkita kansainvälisen osaajan rekrytoimista tai vuokraamista?

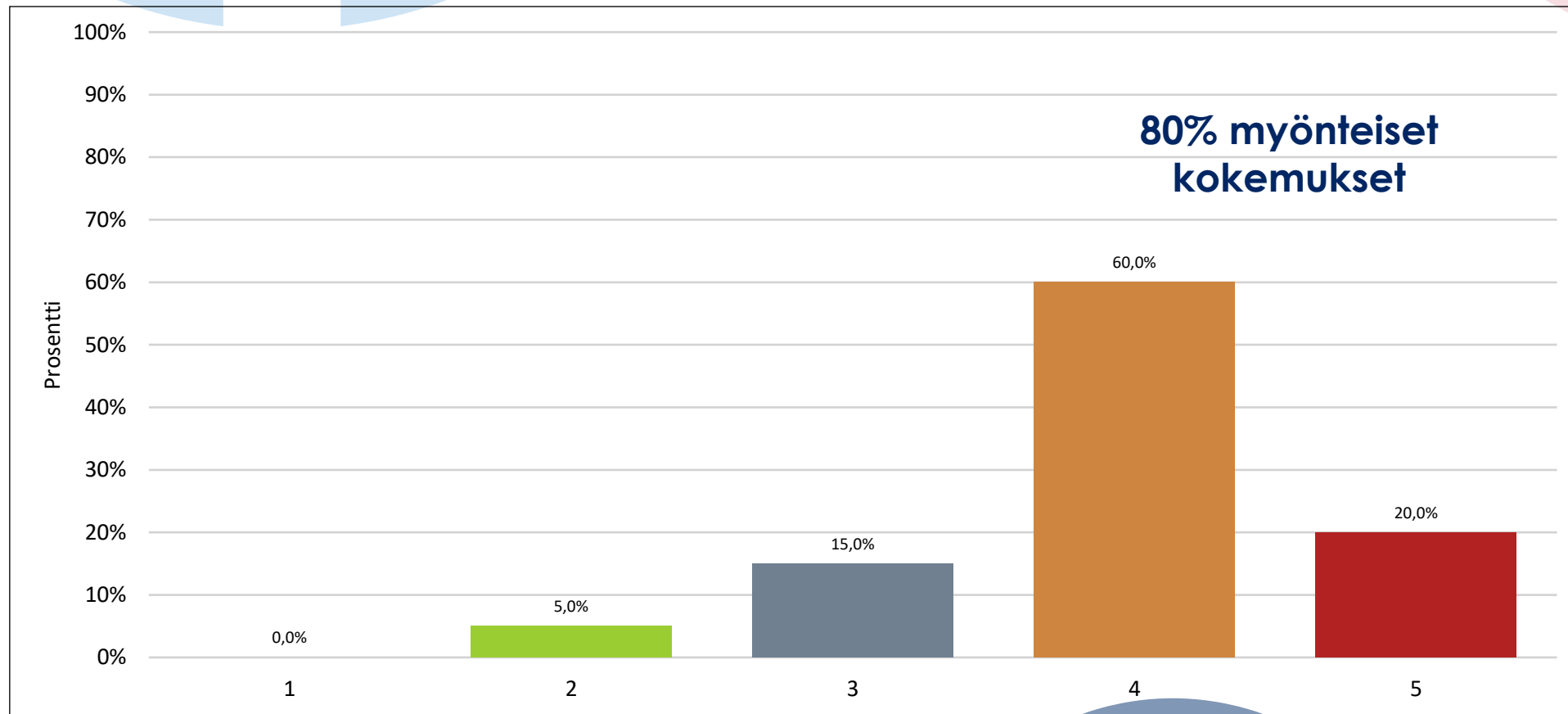


Miksi ette ole rekrytoineet tai vuokranneet kansainvälisiä osaajia?

1. Työtehtävissä vaaditaan **äidinkielen** tasoista suomen tai ruotsin kielen taitoa **69%** (74%)
2. Emme tarvitse lisää työvoimaa (ei rekrytarvetta) **31%** (vuosi 2023: 17%)
3. Työyhteisössämme ei ole riittävää kielitaitoa **21%** (39%)
4. Emme halua rekrytoida/vuokrata kansainvälisiä osaajia 10 %
5. Kansainvälisten osaajien rekrytointi/vuokraaminen on vaikeampaa 7%
6. Työyhteisössämme ei ole valmiuksia monikulttuurisuuteen 7%
7. Emme pysty houkuttelemaan palkkatasollamme kansainvälisiä osaajia 7%

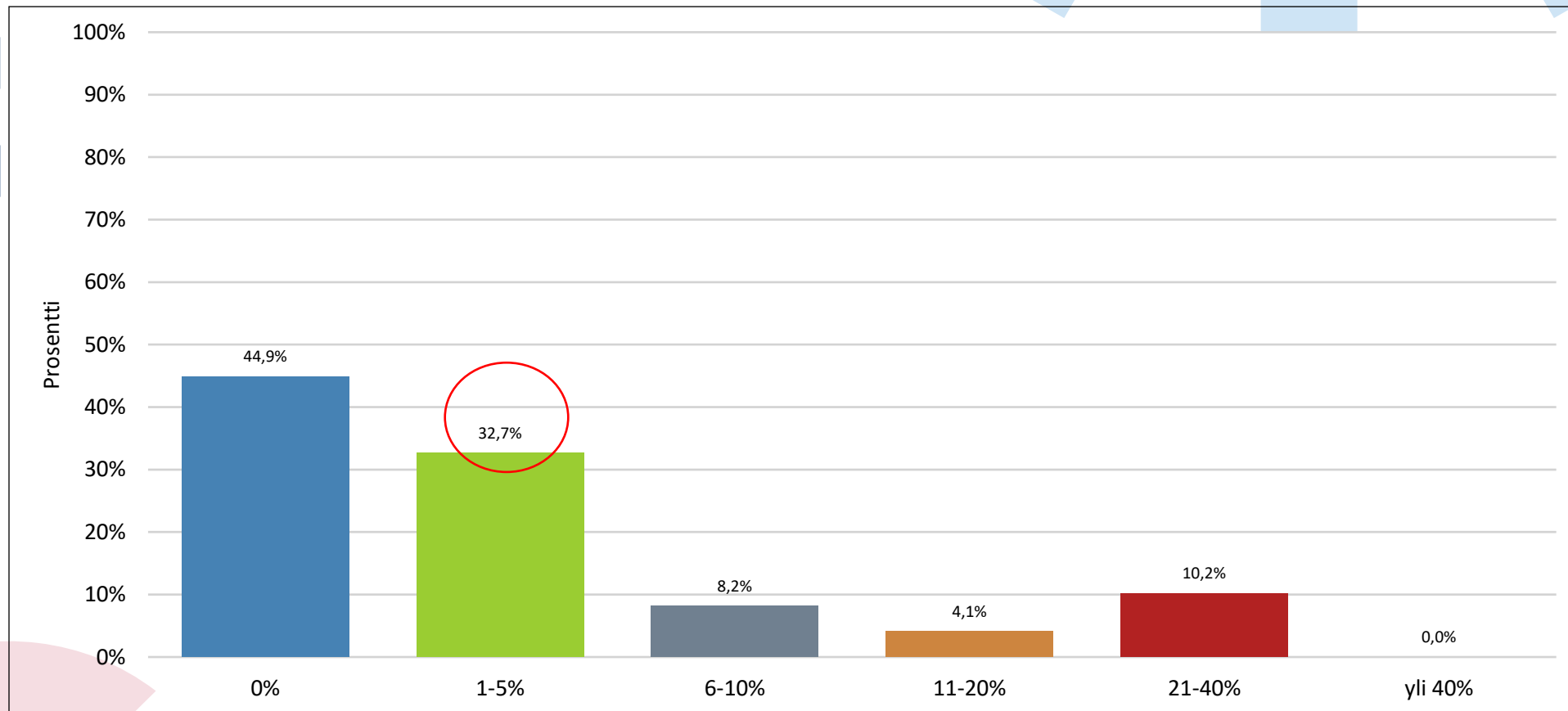


Arvioikaa kokemuksenne kansainvälisten osaajien rekrytoinnista tai vuokraamisesta

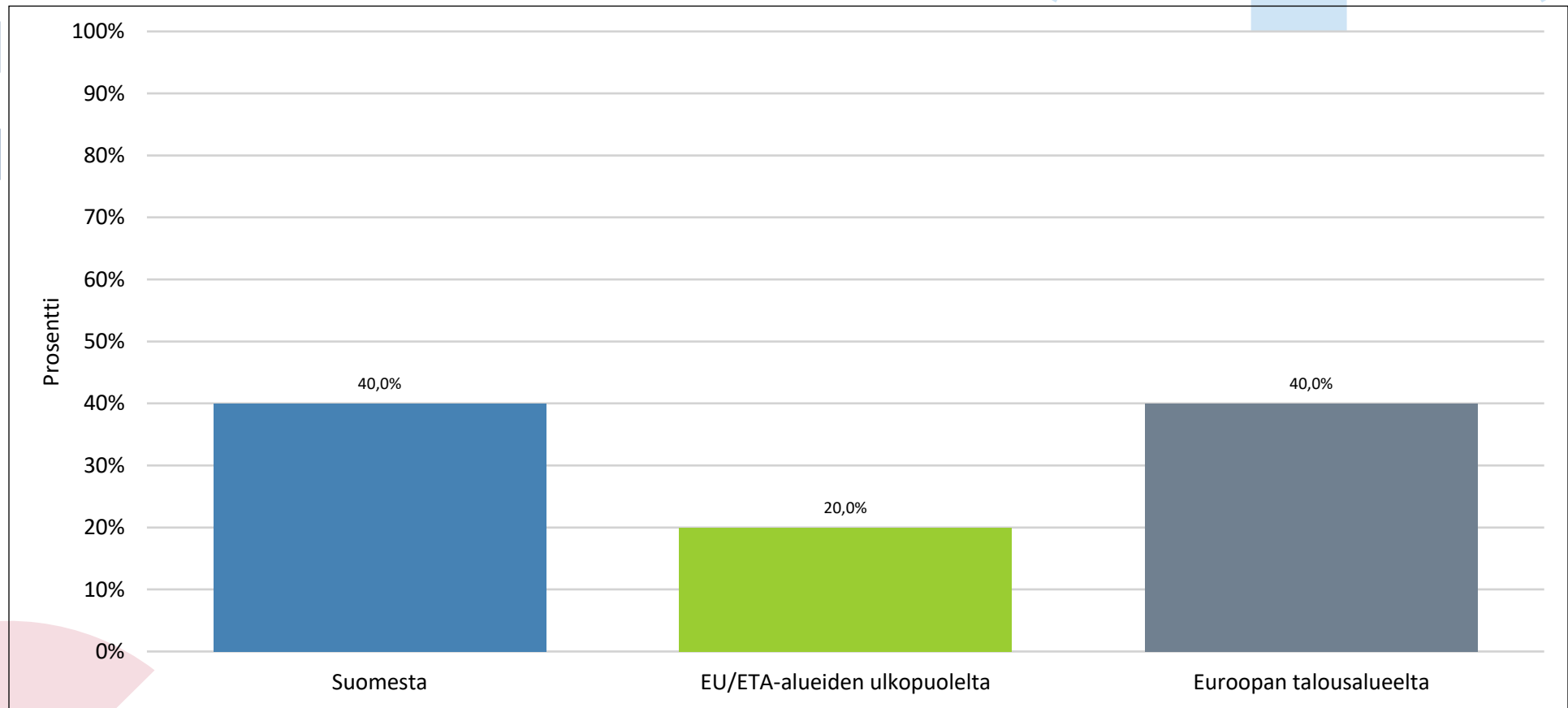


1 = erittäin kielteinen 2 = kielteinen 3 = neutraali 4 = myönteinen
5 = erittäin myönteinen

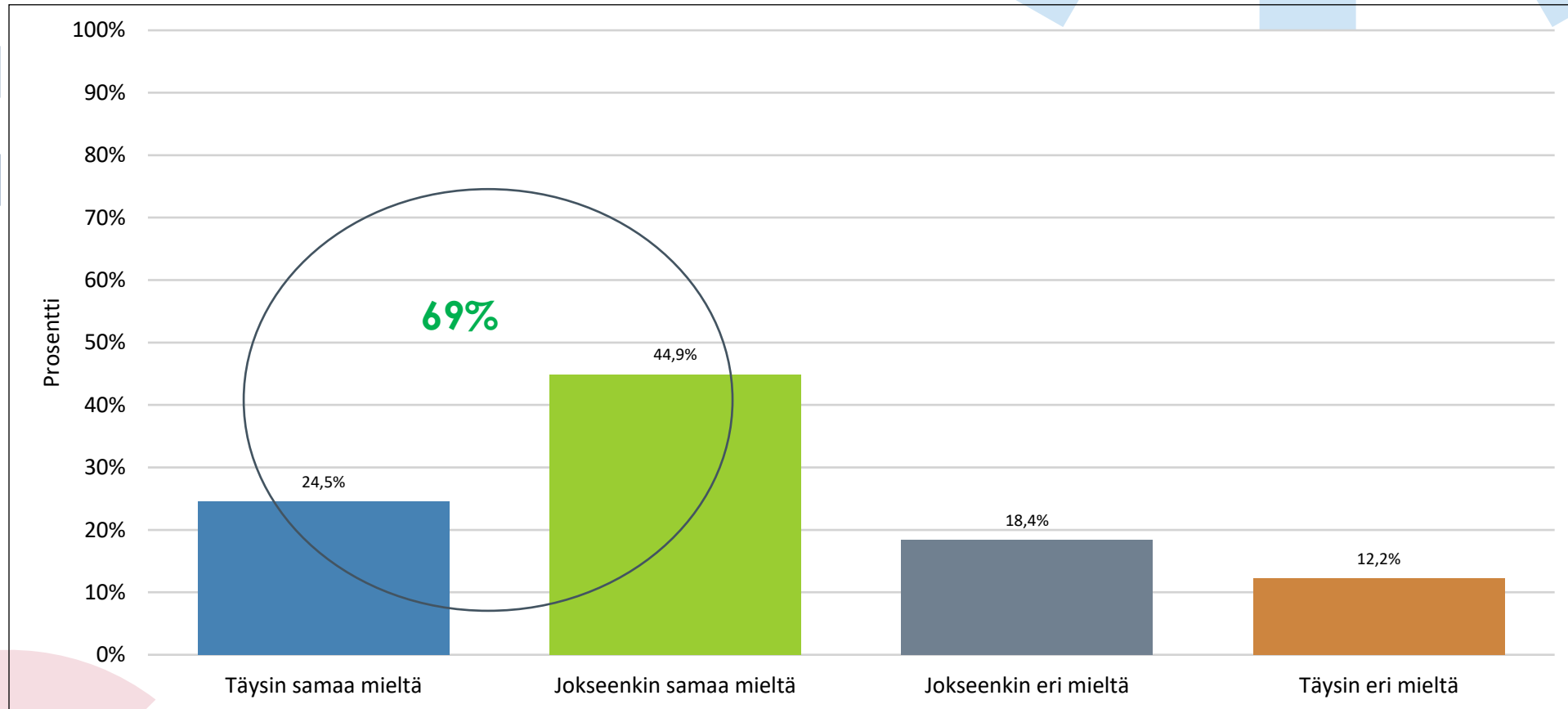
Kuinka suuri osa yrityksenne työntekijöistä on ulkomaalaistaustaisia?



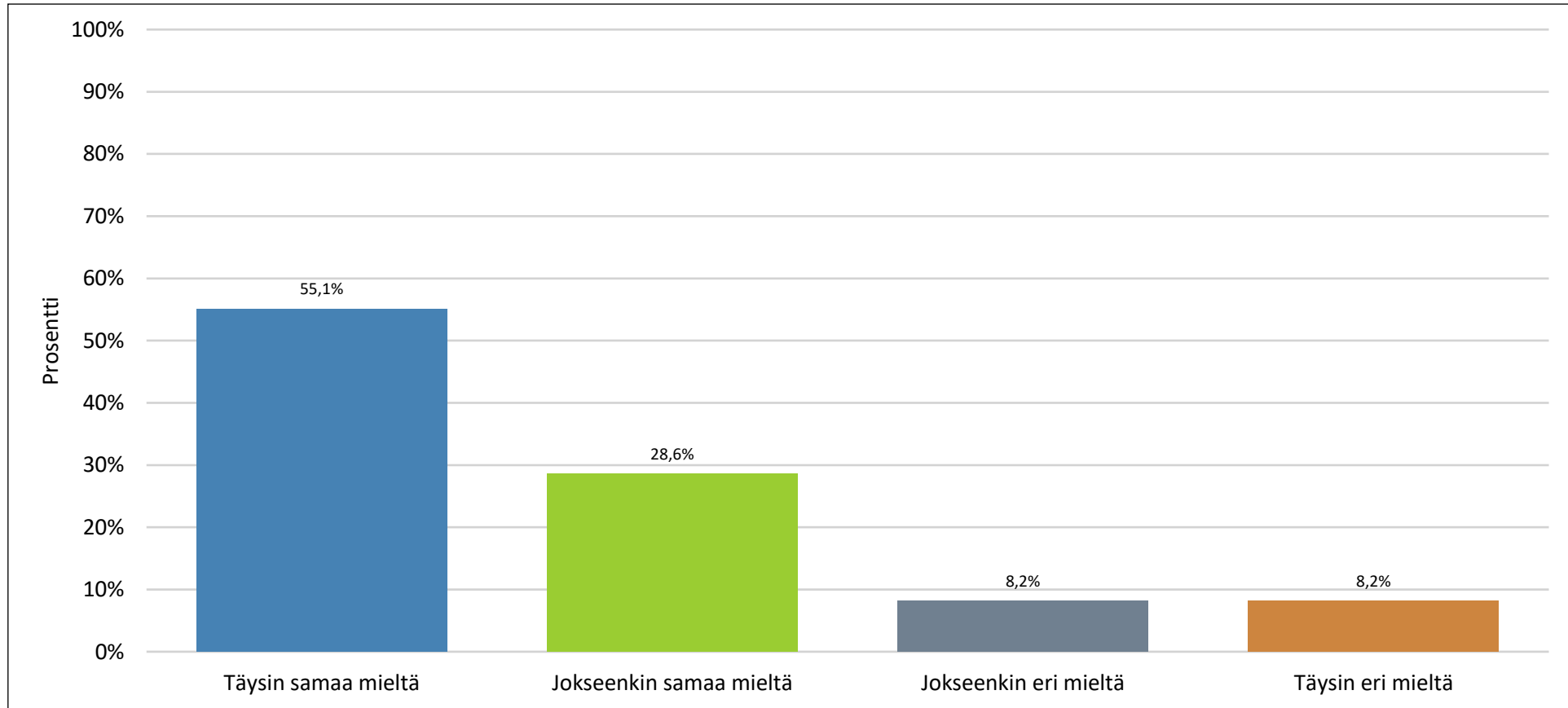
Mistä olette kansainväliset osaajat pääosin rekrytoineet?



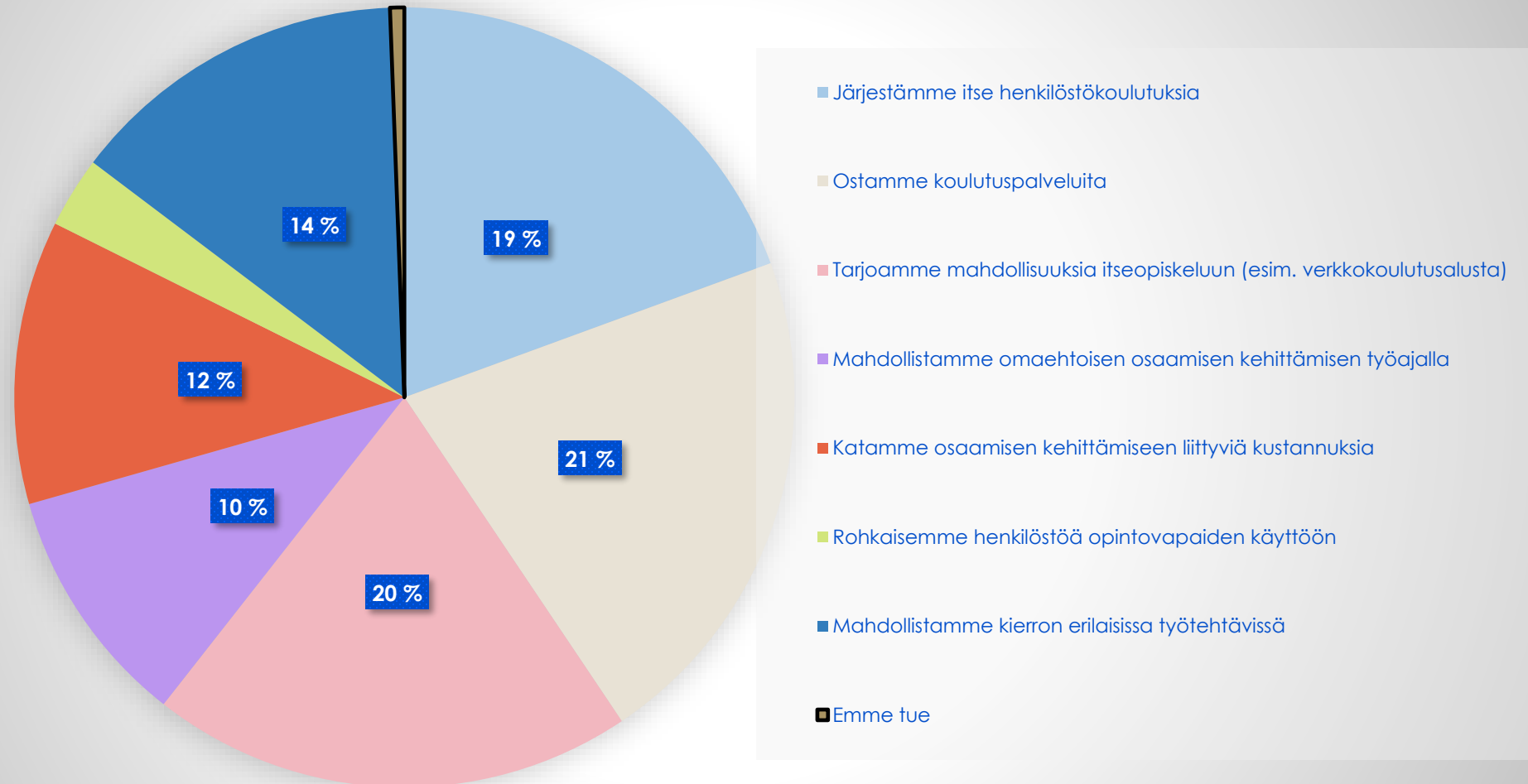
Olemme halukkaita kehittämään yrityskulttuuriamme entistä vastaanottavaisemmaksi eri kieli- ja kulttuuritaustaisille



Pidämme monimuotoisuuden ja syrjimättömyyden edistämistä yrityksessämme tärkeänä



Millä tavalla yrityksenne tukee henkilöstön osaamisen kehittämistä?



Näin vaikutamme asiaan

Viestimällä ja mediayhteistyöllä



- Vaikuttajatapaamiset mm. poliittinen päätöksenteko
- Ohjaus- ja yhteistyöryhmät maakunnan oppilaitosten ja eri toimijoiden kanssa



Maailmalta meille – yritysinfot tammi-helmikuussa 2025

- Mitä osaajat tuovat maailmalta yrityksille.
- Yritysvalmennussarja. Aiheina: oppilaitosten palvelut, kulttuurierot, sosiaalipalvelut, työsuhdeasiat

Suomen kielen opiskelu Kymenlaaksossa


ETUSIVU › UUTISHUONE › UUTISET › KYMENLAAKSON OPPILAITOKSET TARJOAVAT MONIPUOLISTA SUOMEN KIELEN OPETUSTA ULKOMAAILAISTAILLE

Kymenlaakson oppilaitokset tarjoavat monipuolista suomen kielen opetusta ulkomaalaistaustaisille

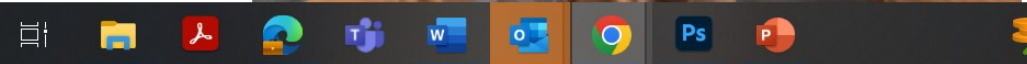
04.11.2024
Kymenlaakson kauppakamari

Uusimmat

04.11.2024 / UUTISET
Kymenlaakson oppilaitokset tarjoavat monipuolista suomen kielen opetusta ulkomaalaistaustaisille



ku



www.kymichamber.fi

Valkealanopisto.fi

Eduko.fi

Kymenlaaksonopisto.fi

International House Kouvola
ja Kotka

Kansainvälistymisohjelman
päivitys Kouvola valtuustossa
tällä viikolla

Kotkassa osa strategia