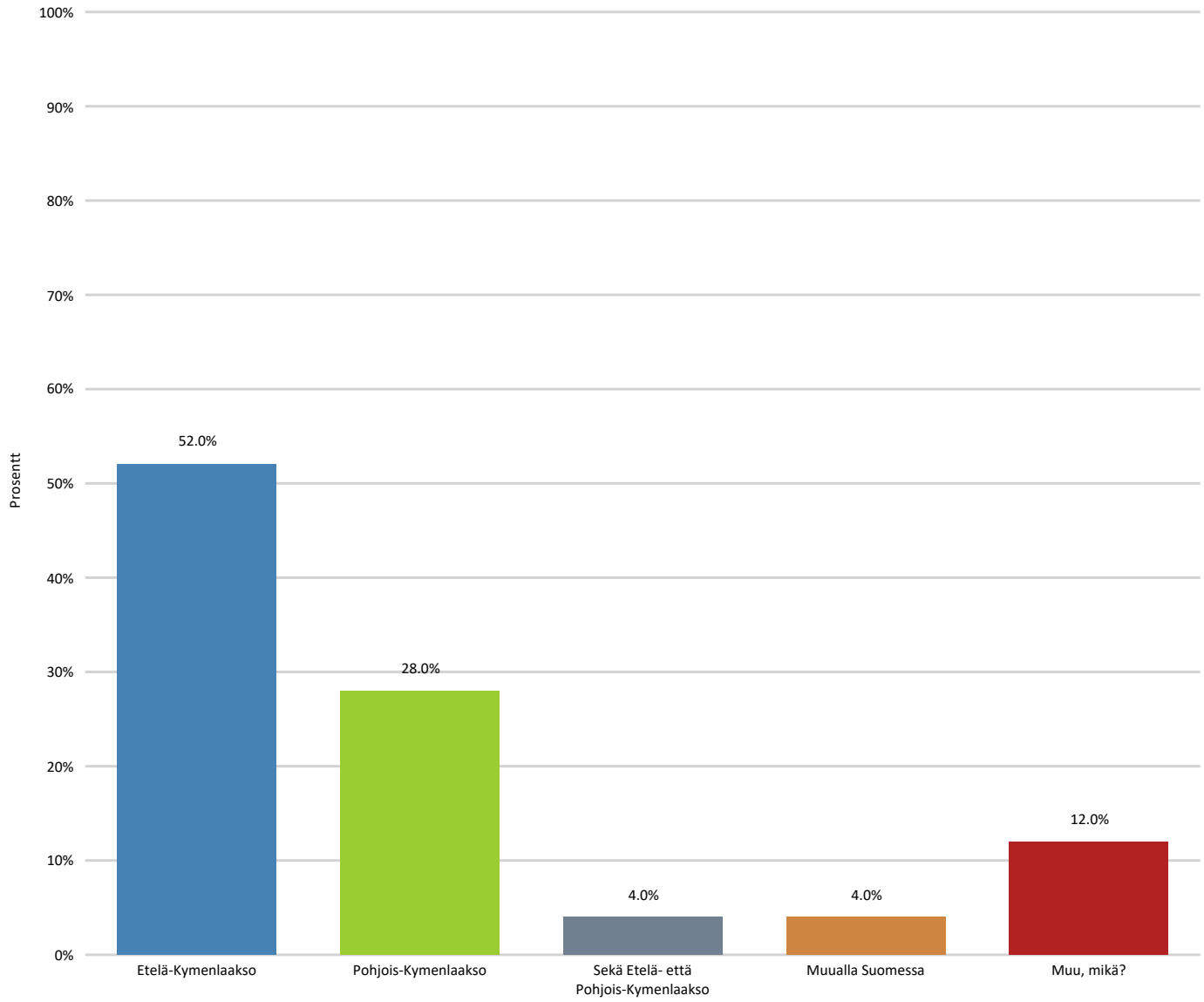
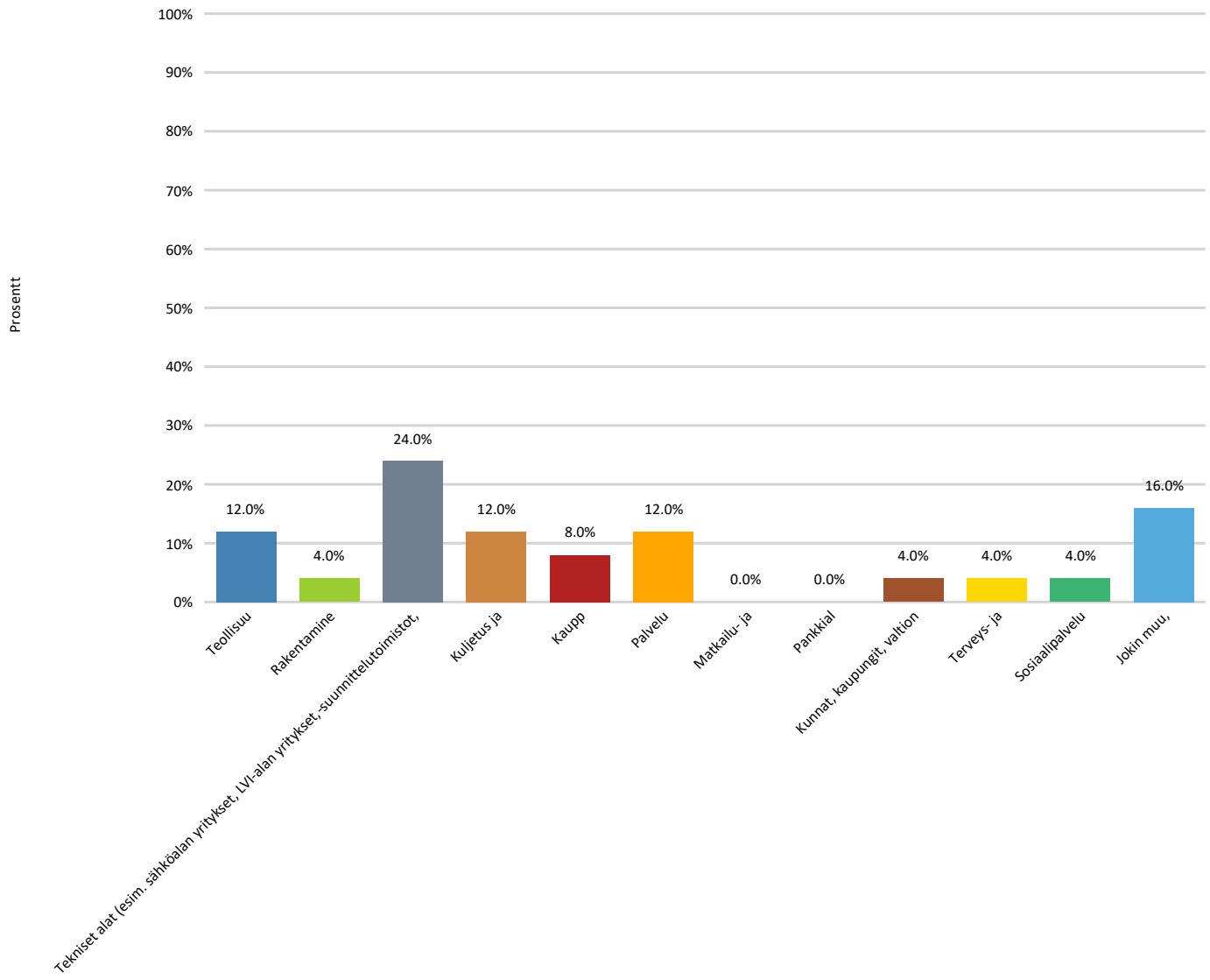
Kymenlaakson kauppakamarin kesätyökysely 2026

1. Missä yrityksenne päätoimipaikka sijaitsee?



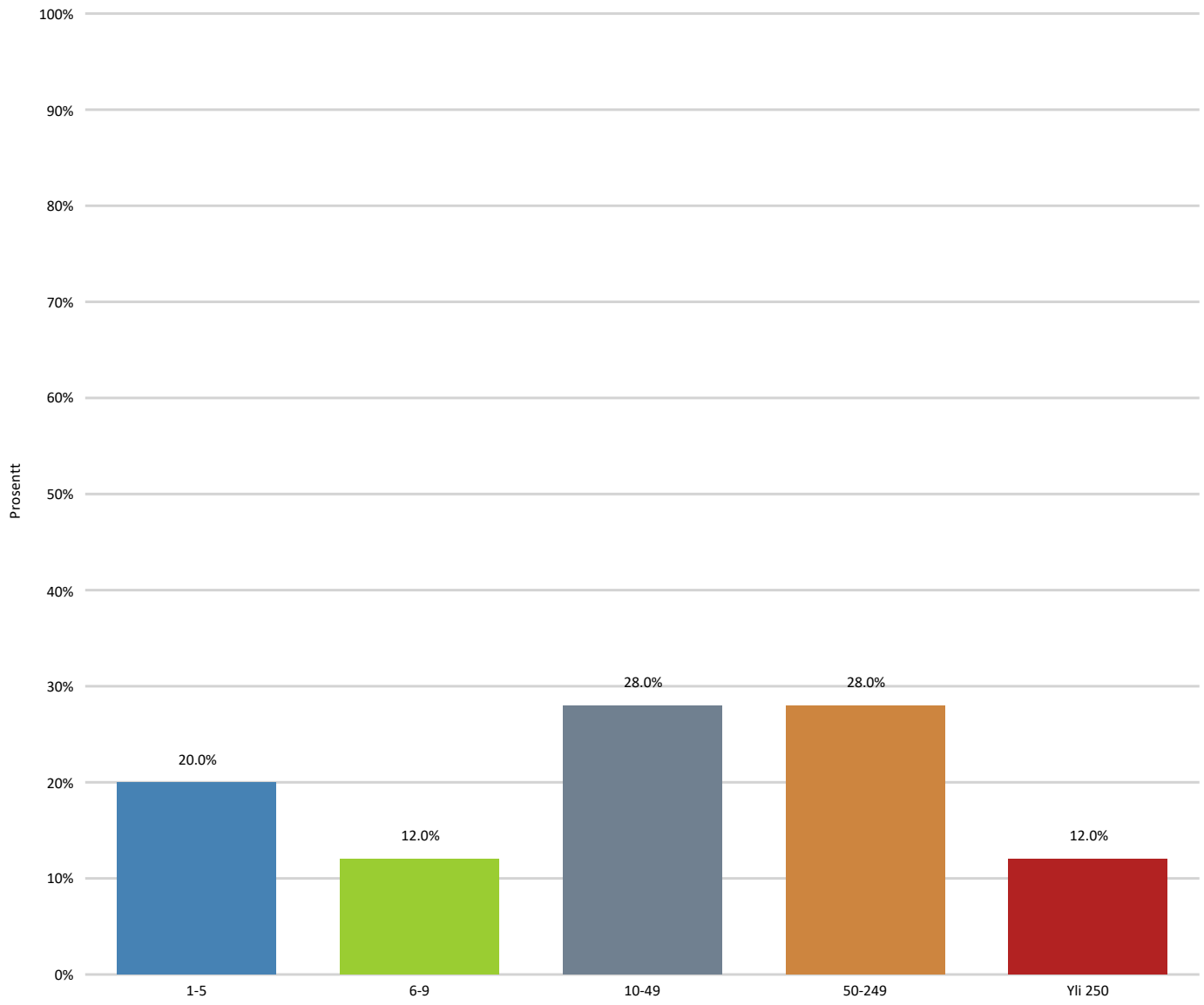
Nimi	Prosentti
Etelä-Kymenlaakso	52,0%
Pohjois-Kymenlaakso	28,0%
Sekä Etelä- että Pohjois-Kymenlaakso	4,0%
Muualla Suomessa	4,0%
Muu, mikä?	12,0%
N	**25**

2. Pääasiallinen toimialanne:



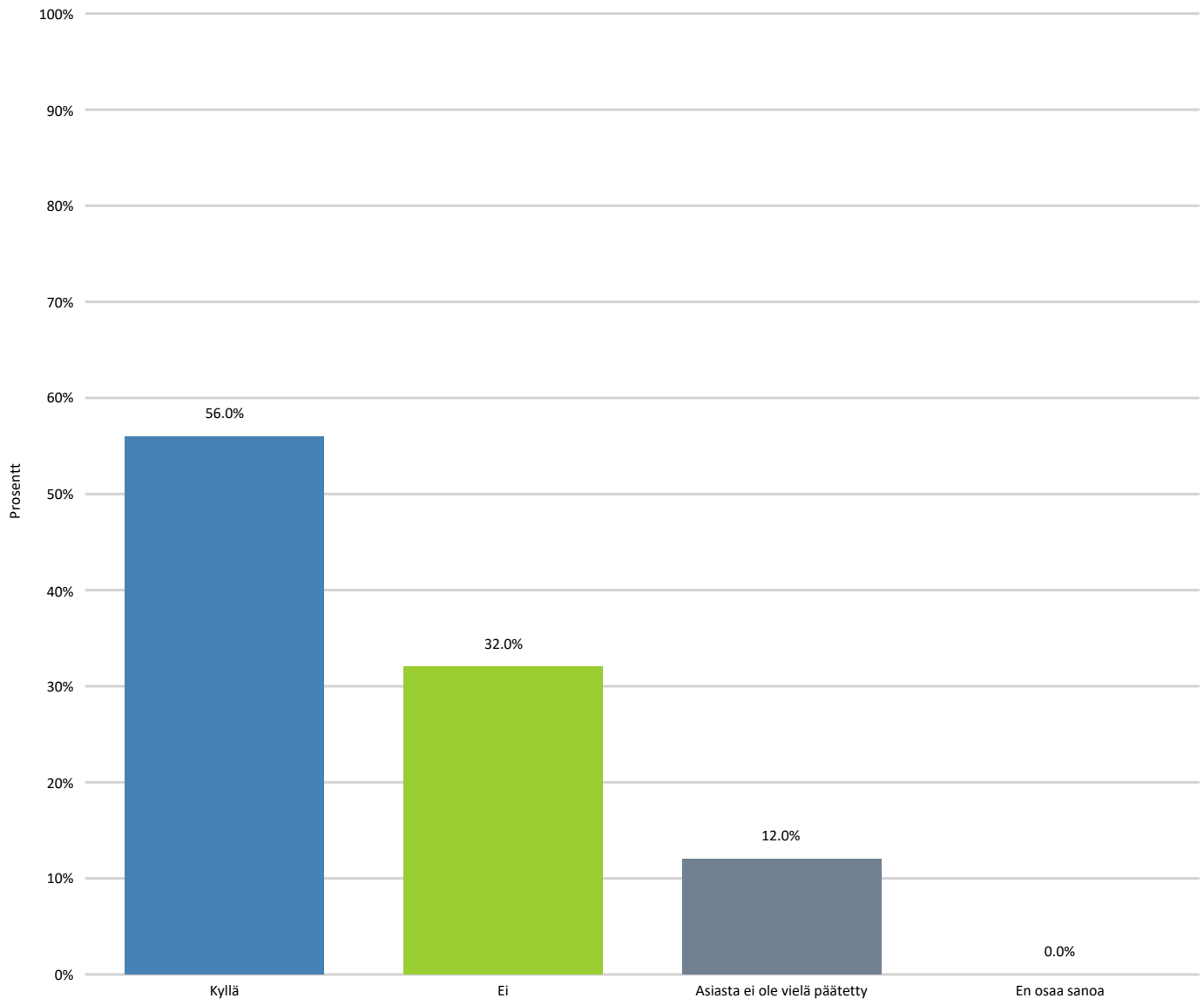
Nimi	Prosentti
Teollisuus	12,0%
Rakentaminen	4,0%
Tekniset alat (esim. sähköalan yritykset, LVI-alan yritykset,-suunnittelutoimistot, IT-ala)	24,0%
Kuljetus ja logistiikka	12,0%
Kauppa	8,0%
Palvelut	12,0%
Matkailu- ja ravitsemusala	0,0%
Pankkiala	0,0%
Kunnat, kaupungit, valtion organisaatiot	4,0%
Terveys- ja hyvinvointi	4,0%
Sosiaalipalvelut	4,0%
Jokin muu, mikä?	16,0%
N	**25**

3. Yrityksen henkilöstömäärä:



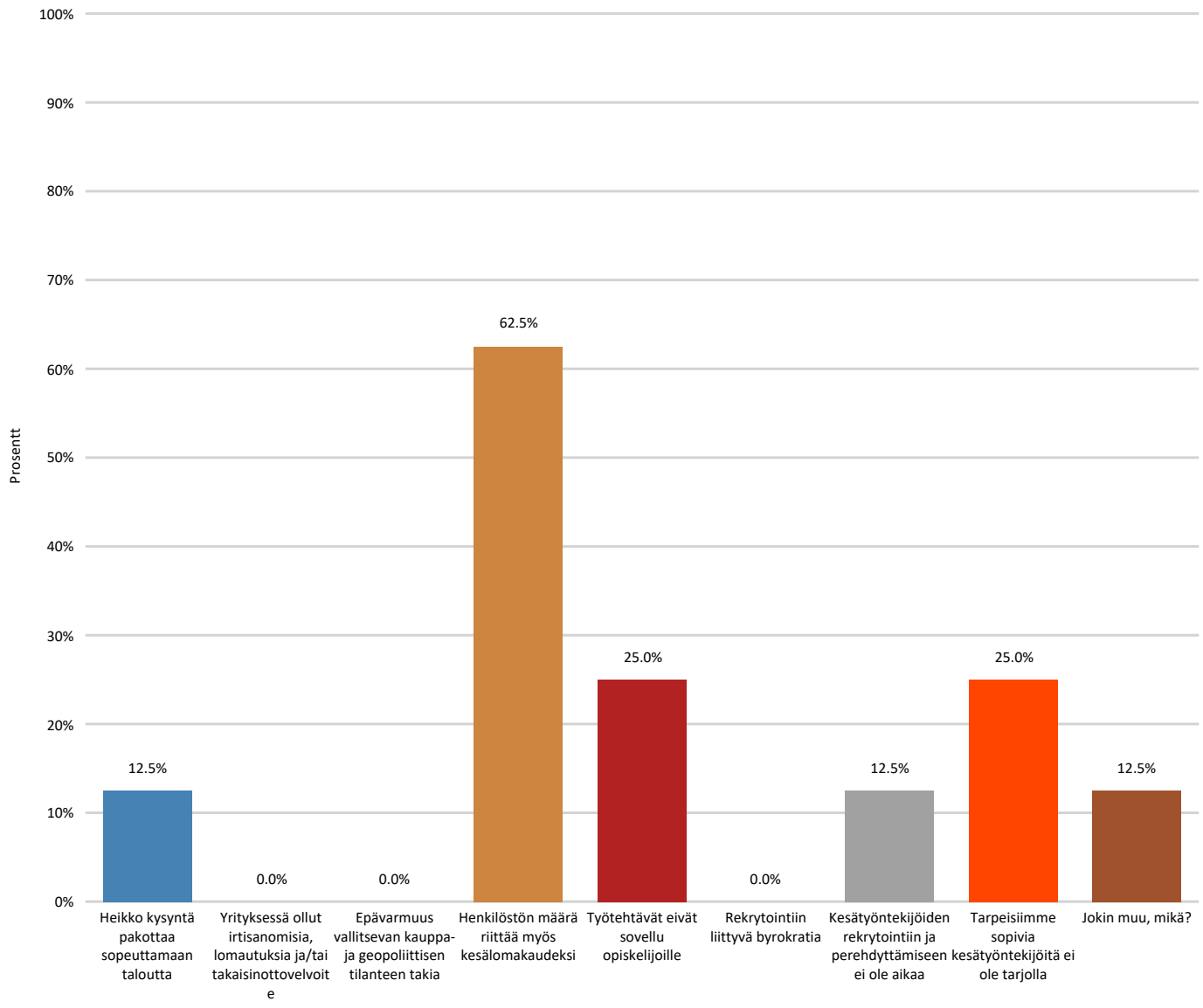
Nimi	Prosentti
1-5	20,0%
6-9	12,0%
10-49	28,0%
50-249	28,0%
Yli 250	12,0%
N	**25**

4. Rekrytoitteko kesätyöntekijöitä ensi kesäksi



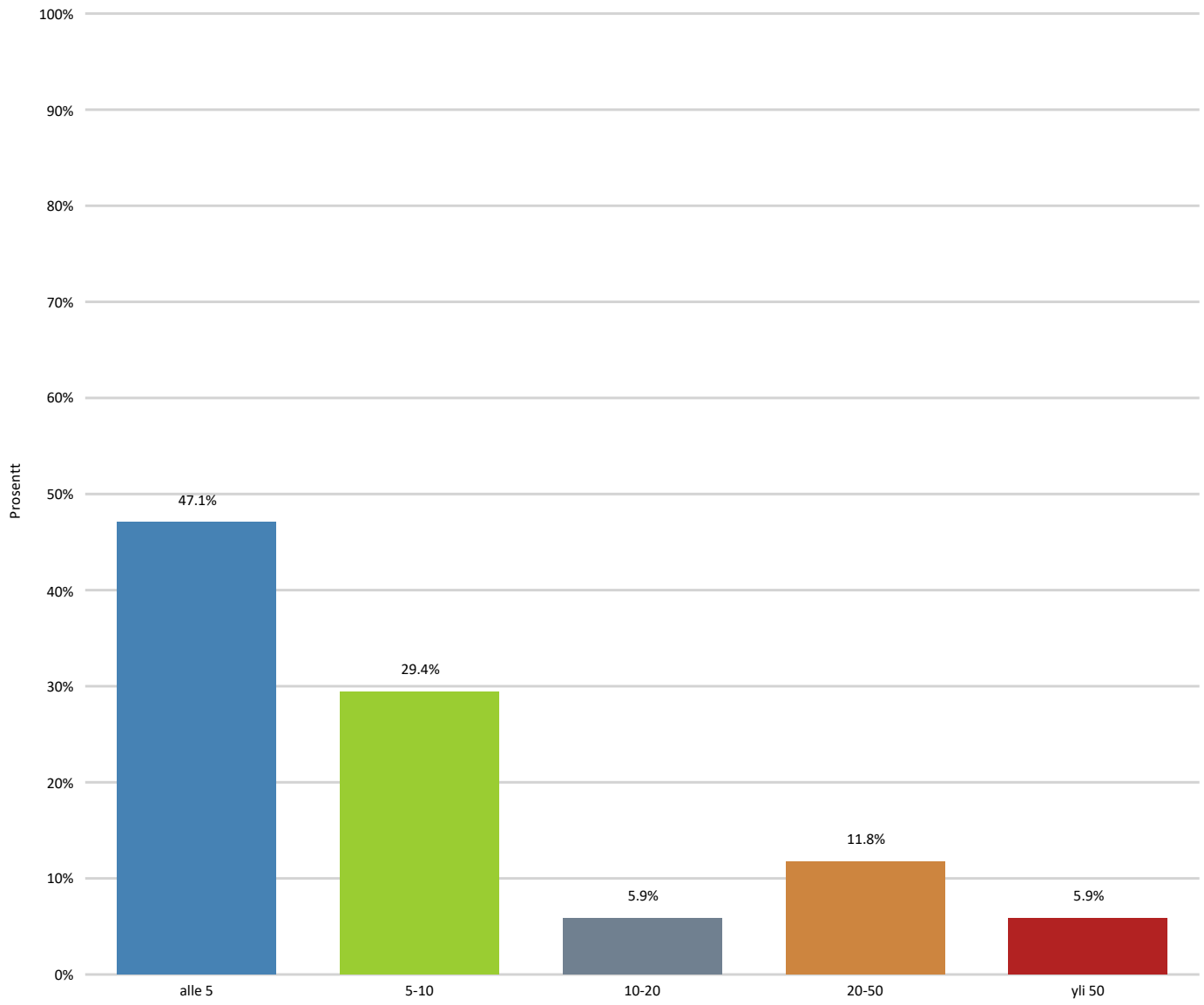
Nimi	Prosentti
Kyllä	56,0%
Ei	32,0%
Asiasta ei ole vielä päätetty	12,0%
En osaa sanoa	0,0%
N	**25**

5. Jos ette rekrytoi kesätyöntekijöitä, niin mikä siihen on syynä?



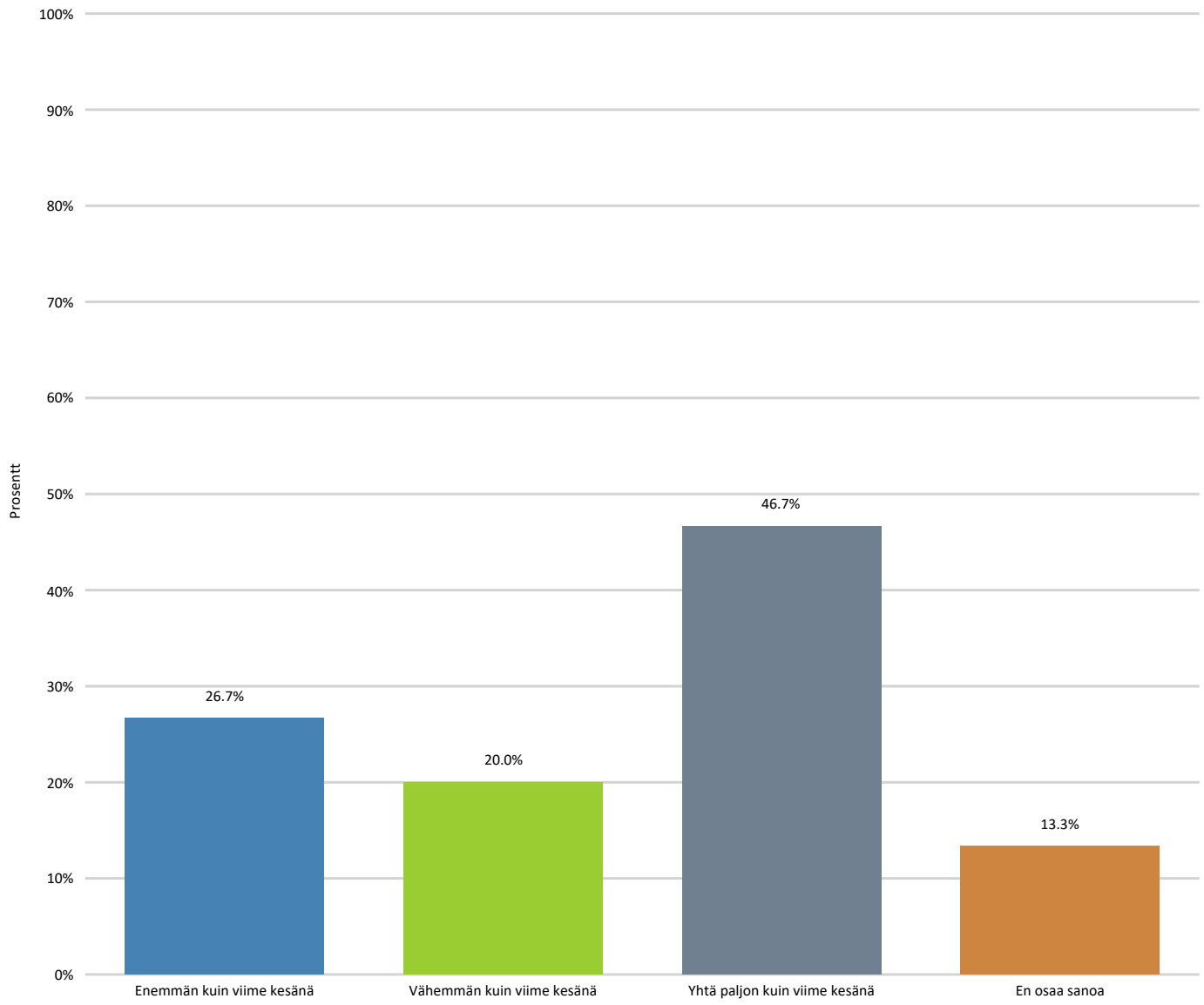
Nimi	Prosentti
Heikko kysyntä pakottaa sopeuttamaan taloutta	12,5%
Yrityksessä ollut irtisanomisia, lomautuksia ja/tai takaisinottovelvoite	0,0%
Epävarmuus vallitsevan kauppa- ja geopoliittisen tilanteen takia	0,0%
Henkilöstön määrä riittää myös kesälomakaudeksi	62,5%
Työtehtävät eivät sovellu opiskelijoille	25,0%
Rekrytointiin liittyvä byrokratia	0,0%
Kesätyöntekijöiden rekrytointiin ja perehdyttämiseen ei ole aikaa	12,5%
Tarpeisiimme sopivia kesätyöntekijöitä ei ole tarjolla	25,0%
Jokin muu, mikä?	12,5%
N	**8**

6. Jos rekrytoitte kesätyöntekijöitä, niiin kuinka monta ?



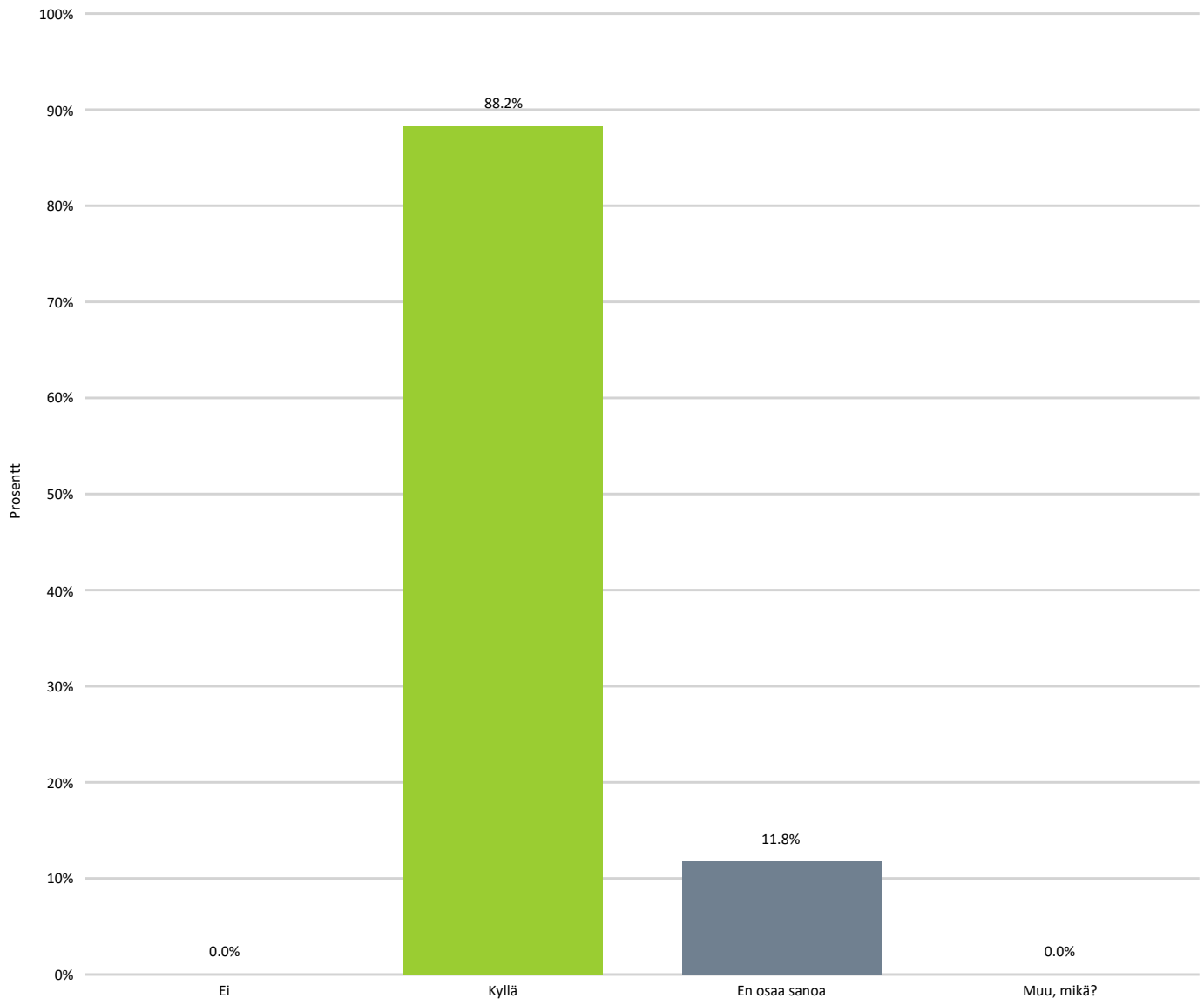
Nimi	Prosentti
alle 5	47,1%
5-10	29,4%
10-20	5,9%
20-50	11,8%
yli 50	5,9%
N	**17**

7. Määrä on:



Nimi	Prosentti
Enemmän kuin viime kesänä	26,7%
Vähemmän kuin viime kesänä	20,0%
Yhtä paljon kuin viime kesänä	46,7%
En osaa sanoa	13,3%
N	**15**

8. Saatteko tarvitsemanne MÄÄRÄN kesätyöntekijöitä?



Nimi	Prosentti
Ei	0,0%
Kyllä	88,2%
En osaa sanoa	11,8%
Muu, mikä?	0,0%
N	**17**

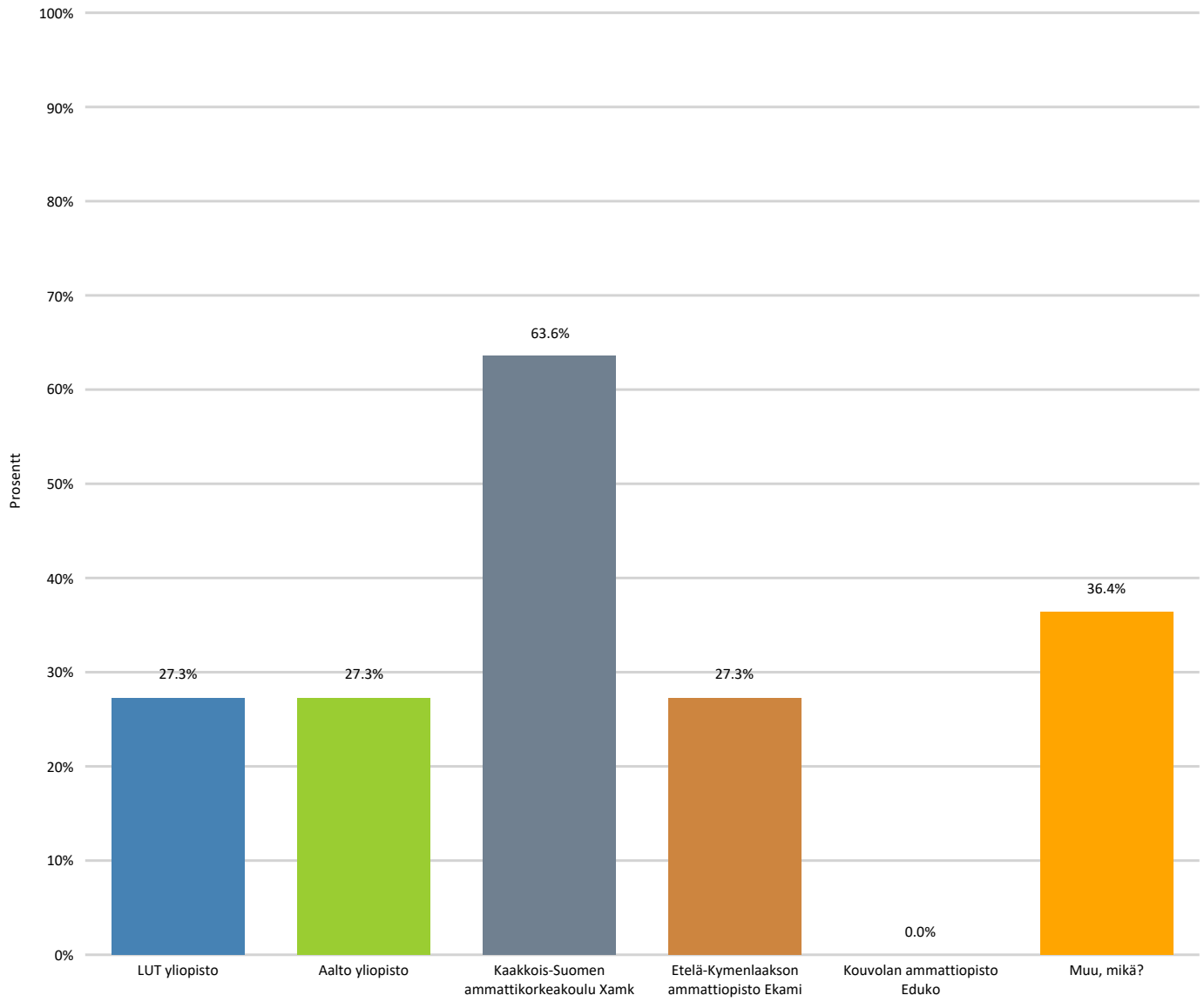
9. Jos määrä ei ole riittävä, niin mikä siihen on syynä?

Vastaukset
Sopivia hakijoita ei ole löytynyt.
Ei kiinnosta työnteko

10. Jos vallitseva kansainvälinen kauppa- ja geopoliittinen tilanne (Trumpin tullit, Ukrainan sota ym.) vaikuttaa yrityksenne henkilöstötilanteeseen, niin kerrothan miten?

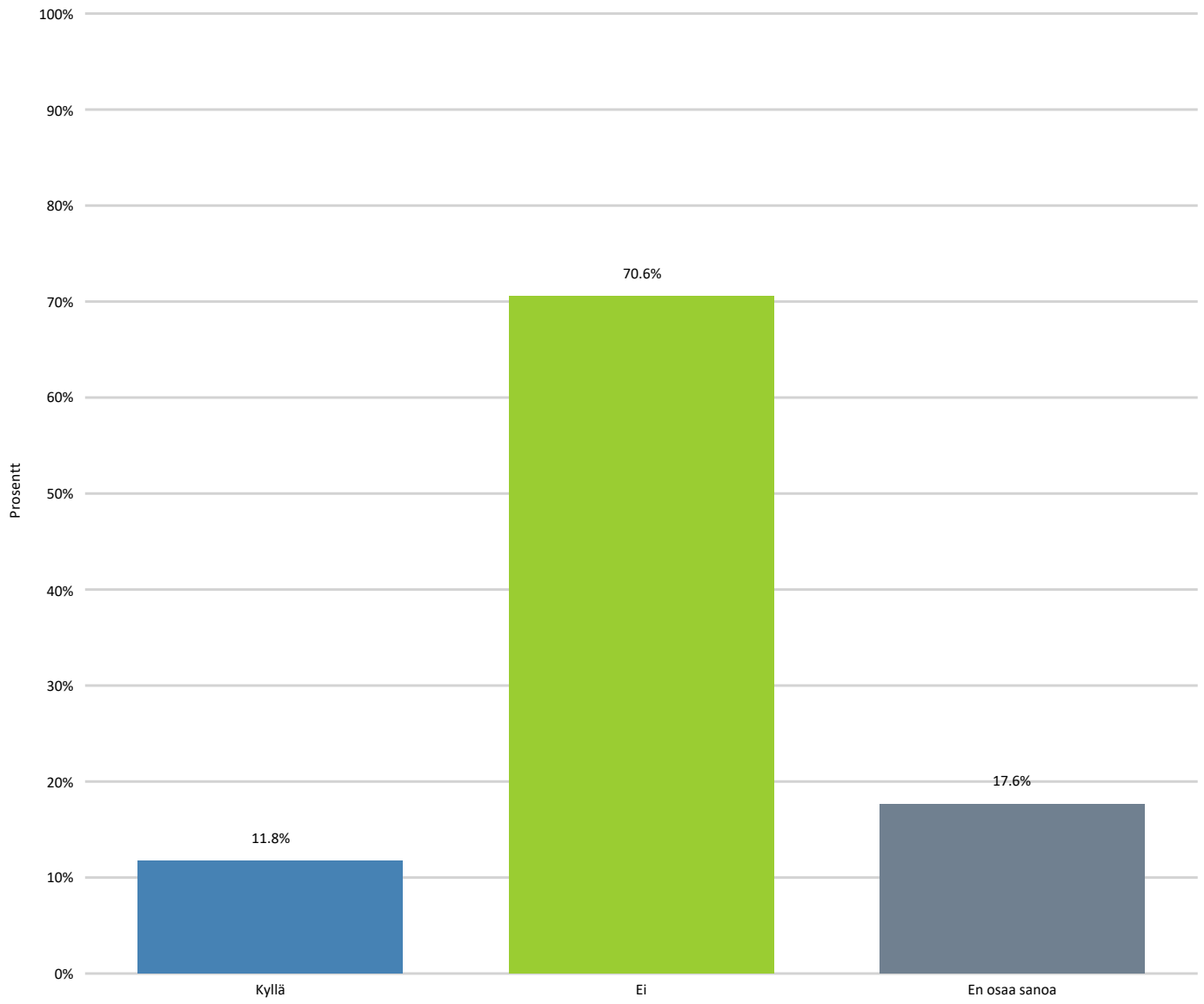
Vastaukset
Uusasiakkuushankinta hankalaa kun potentiaaliset asiakkaat ovat hyvin varovaisia luomaan asiakassuhdetta
ei vaikutusta nykyiseen tilanteeseen

11. Jos kesätyöntekijänne ovat opiskelijoita, niin mistä oppilaitoksesta he tulevat? Voit valita useita vaihtoehtoja ja lisätä oppilaitoksia.



Nimi	Prosentti
LUT yliopisto	27,3%
Aalto yliopisto	27,3%
Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Xamk	63,6%
Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto Ekami	27,3%
Kouvolan ammattiopisto Eduko	0,0%
Muu, mikä?	36,4%
N	**11**

12. Onko kesätyöntekijöidenne joukossa kansainvälisiä opiskelijoita?



Nimi	Prosentti
Kyllä	11,8%
Ei	70,6%
En osaa sanoa	17,6%
N	**17**

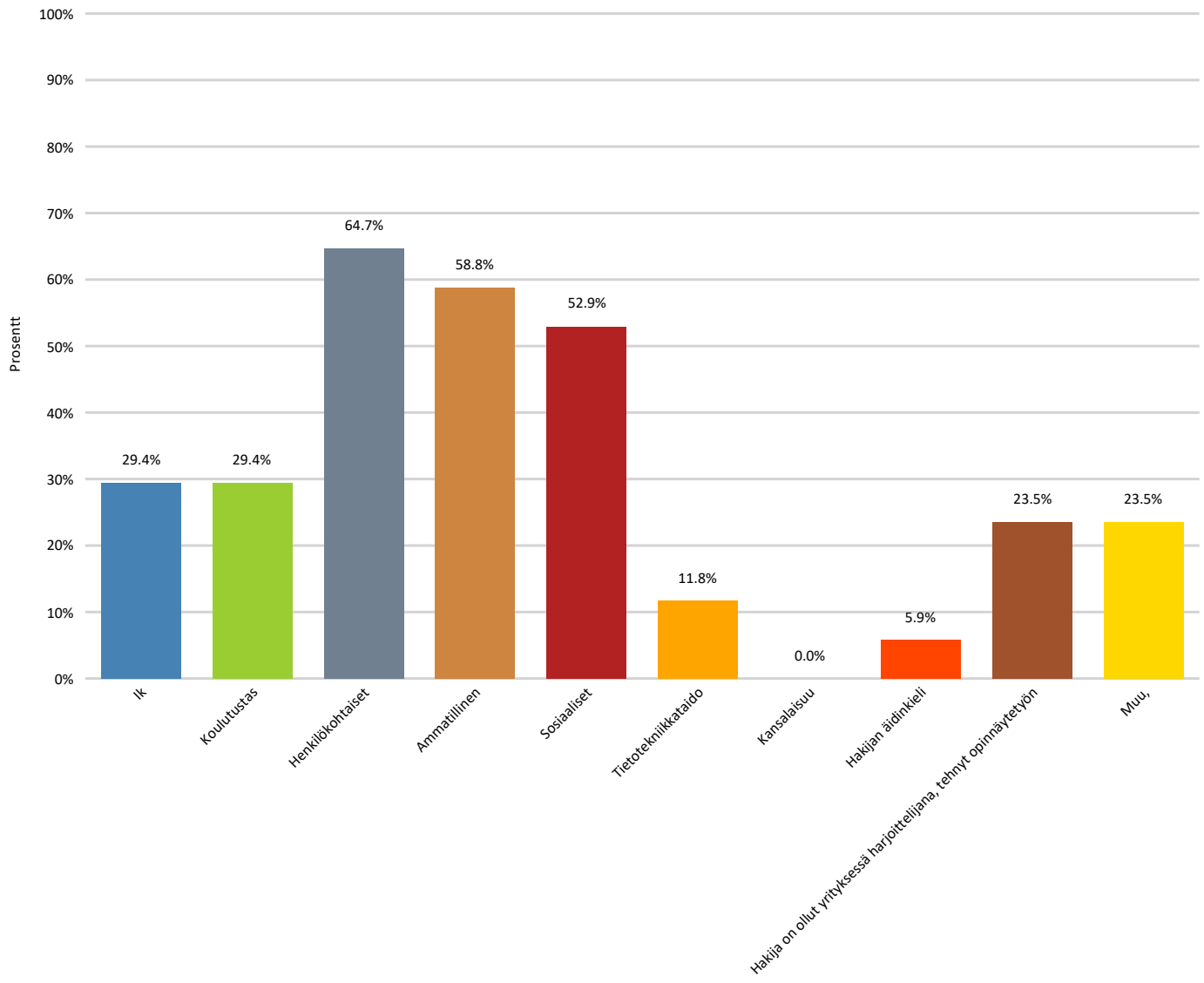
13. Jos kesätyöntekijöidenne joukossa on kansainvälisiä opiskelijoita, niin miltä alalta/koulutuslinjalta?

Vastaukset
sosiaali tai terveys
Tuleva lakimies

14. Minkälaisia tehtäviä kesätyöntekijät hoitavat yrityksessänne/organisaatiossanne?

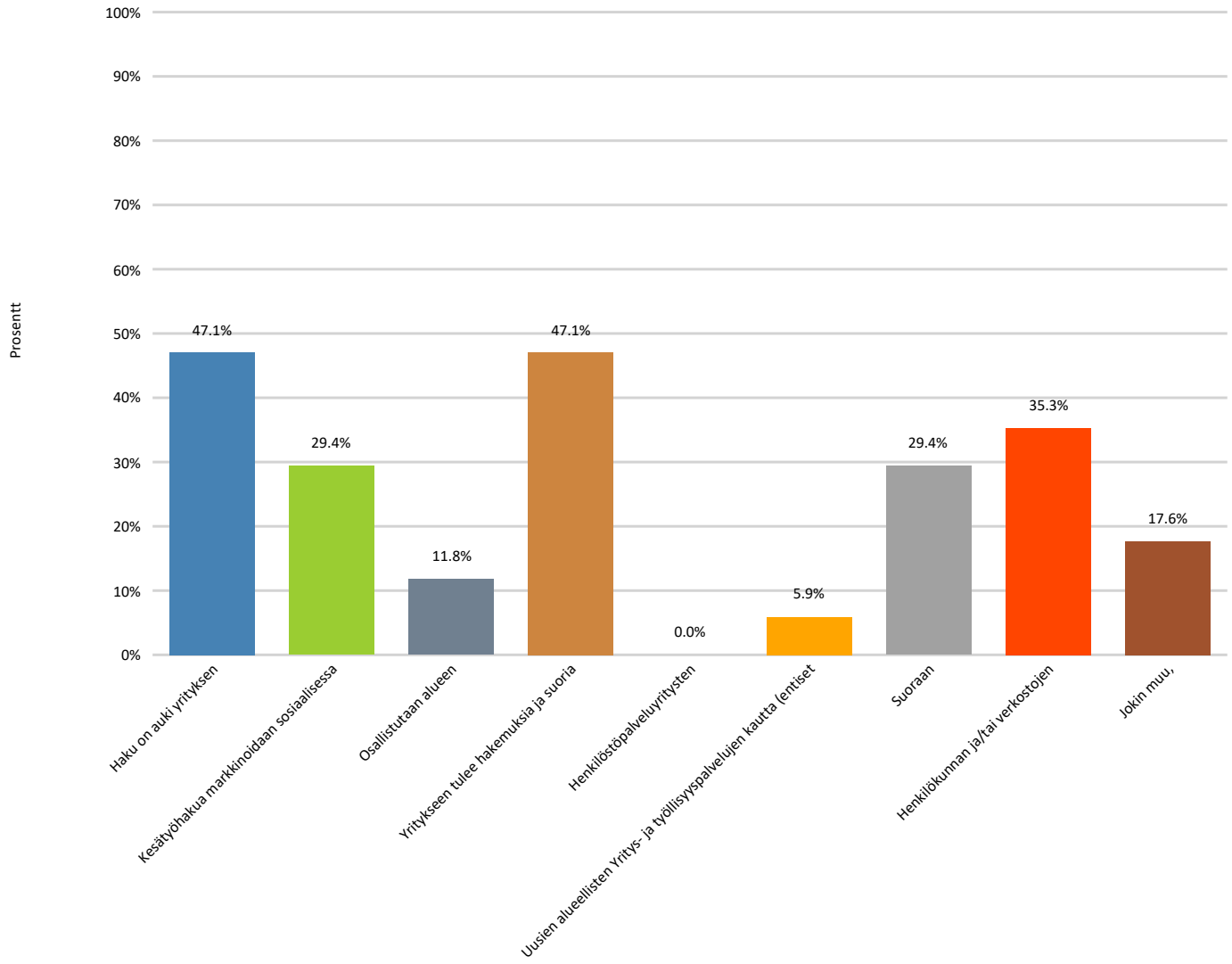
Vastaukset
Jos on jo pohjakoulutusta tai opinnot siinä pisteessä, että pystyy työskentelemään= silloin ihan vastaavia kuin vakinaiset. Kesätyöntekijät, joilla ei ole koulutusta tekevät tukipalveluihin rinnastettavaa työtä, kesätyösetelit
Erilaisia sähköverkkoliiketoiminnan tukitehtäviä.
Operaattori x 2. Customer Service Specialist x 1
Tuotannon töitä. Perustoimintoja eli esimerkiksi tuotteiden pakkaamista, istuttamista, hygienian ylläpitoa kasvatustiloissa.
ICT-tukihenkilön ja palvelusihteerien tehtäviä.
Päiväkotiapulainen, puistotyöntekijä, kiinteistönhoitaja, kirjastoapulainen, uimaopettaja, uimavalvoja, rakennustyöntekijä, sähkömies, liikuntapaikkojenhoitaja, toimistoyöntekijä, museoapulainen, siivooja, keittiöapulainen, näyttelyvalvoja, viestintäavustaja ja nuoriso-ohjaaja.
Kesäloman sijaistuksia, avustavia tehtäviä, mm. toimisto-, laboratorio-, TKI- ja kiinteistöpalvelultehtäviä.
Tuotannon operointitehtäviä, kunnossapitotehtäviä, sähköasennustöitä, myyntiassistentin tehtäviä
Tuotannossa kokoonpanotehtäviä.
Yhdistelmäajoneuvon ja kuorma-auton kuljettajan tehtävät
Osto, myynti, varaosamyynti, teknologian kehitysprojekti
kuljettaja
Työnjohtotehtävät
Toimisto , Rahoituksien Tarkastusta , Mekaanista asioiden Järjestelyä
"apuhenkilöinä"

15. Mitkä ominaisuudet vaikuttavat kesätyöntekijän valintaan? (voit valita 5 tärkeintä)



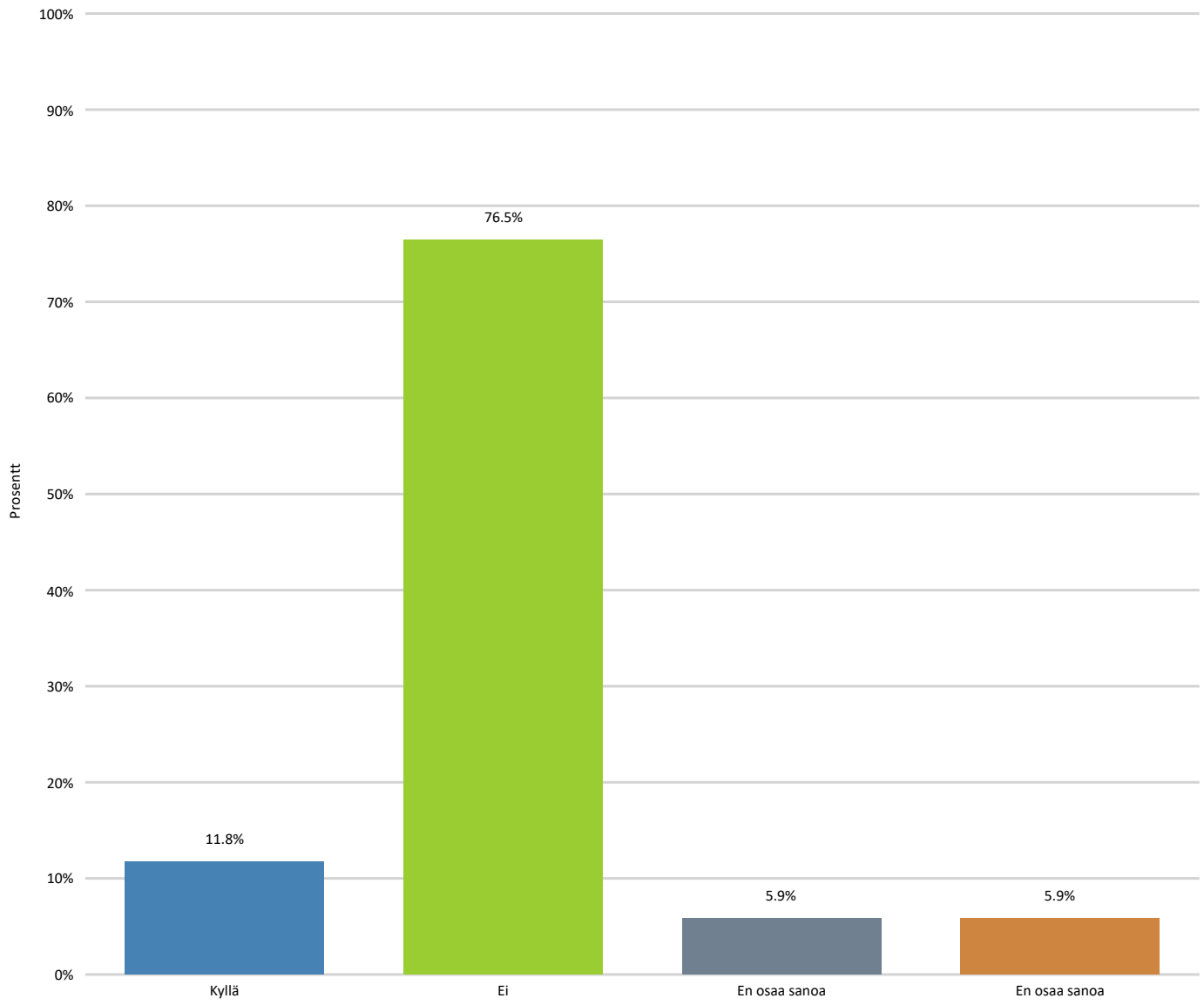
Nimi	Prosentti
Ikä	29,4%
Koulutustaso	29,4%
Henkilökohtaiset ominaisuudet	64,7%
Ammatillinen osaaminen	58,8%
Sosiaaliset taidot	52,9%
Tietotekniikkataidot	11,8%
Kansalaisuus	0,0%
Hakijan äidinkieli	5,9%
Hakija on ollut yrityksessä harjoittelijana, tehnyt opinnäytetyön tms.	23,5%
Muu, mikä?	23,5%
N	**17**

16. Mitä kanavia käytätätte rekrytoinnissa?



Nimi	Prosentti
Haku on auki yrityksen verkkosivuilla	47,1%
Kesätyöhakua markkinoidaan sosiaalisessa mediassa	29,4%
Osallistutaan alueen rekrytointitapahtumiin	11,8%
Yritykseen tulee hakemuksia ja suoria yhteydenottoja	47,1%
Henkilöstöpalveluyritysten kautta	0,0%
Uusien alueellisten Yritys- ja työllisyyspalvelujen kautta (entiset TE-toimistot)	5,9%
Suoraan oppilaitoksista	29,4%
Henkilökunnan ja/tai verkostojen kautta	35,3%
Jokin muu, mikä?	17,6%
N	**17**

17. Oletteko hyödyntäneet kaupunkien kesätyöseteleitä?



Nimi	Prosentti
Kyllä	11,8%
Ei	76,5%
En osaa sanoa	5,9%
En osaa sanoa	5,9%
N	**17**